**نشست شورای عمومی سازمان بین المللی کارفرمایان (آی-او-یی) و بزرگداشت سده سازمان**

**نشست مجازی، سه شنبه، 24 نوامبر 2020 برابر با 4 آذر ماه 1399**

**ارائه موضع کانون عالی در نشست، تهران-ایران**

**آقای رییس،**

**به نمایندگی از سوی کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران، خوشحالیم فرصتی فراهم آمده تا در رویداد فرخنده سده سازمان بین المللی کارفرمایی (آی-او-یی) شرکت کنیم.**

**گرامیداشت صد سالگی آی-او-یی نه تنها یک فرصت مهم برای مسئولین منتخب آی-او-یی برای بزرگداشت دستاوردهای آن سازمان و تاکید مجدد بر جایگاه آن، به عنوان صدای معتبر کارفرمایی جهانی، است بلکه همچنین فرصتی است برای اعضای سازمان تا دیدگاه ها، نگرانی ها و انتظارات خود را ابراز کنند.**

**در واقع رویداد سده یک فرصت استثنایی است برای اینکه صدای نهادهای ملی نمایندگی کارفرمایی کشورها به آی-او-یی منعکس شود تا بررسی شود آی-او-یی پاسخگویی به کدام یک از چالشها، از دیدگاه کارفرمایی، را می باید بهبود ببخشد.**

**آقای رئیس، خانم ها و آقایان،**

**جنبه های کسب و کار بحران کووید-19 / COVID-19 بی سابقه بوده است، زیرا بسیاری از فعالیت های اقتصادی به واسطه اقدامات مستقیم دولت ها و تصمیمات صاحبان کسب و کار برای تعطیلی کار، به منظور کنترل گسترش ویروس کرونا، در بسیاری از کشورها با رکود مواجه بوده است. لذا IOE برای حمایت از صاحب کاران و سازمانهای ملی نمایندگی کارفرمایی، می باید به نسبت شرایط قبلی، به مجموعه سیاستهای متفاوت و جدیدی برای پاسخگویی به چالش ها دست یابد.**

**چشم انداز جدید IOE در صد سالگی آینده اش، این امکان را برای سازمان فراهم می آورد تا آنجا که به همکاری و کمک های تخصصی آن سازمان مربوط می شود، بر نگرانی های سازمان های ملی کارفرمایی و اولویت های آتی آنها تمرکز نماید. سده دوم آی-او-یی می باید مبنای این جریان باشد.**

**در رابطه با بحران همه گیری کووید-19 باید اشاره کنیم که در کشور ایران، در دو هفته اول شیوع ویروس کرونا، دقیقا همانند سایر کشورها، مقامات در انجام اقدامات پیشگیرانه برای کووید-19 خیلی سریع واکنش نشان ندادند. اما با افزایش تعداد موارد تأیید شده ابتلا، دولت تصمیمات لازم را برای مقابله با این بحران اتخاذ نمود. دستورالعمل های صادره از سوی دولت برای تعطیلی کسب و کارها، بستن مرزها و محدودیت های جابجایی به ناچار موجب شد بسیاری از کسب و کارها در شرایط کمترین پتانسیل خود کار کنند.**

**در واکنش به همه گیری کووید-19، کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران با همراهی دیگر شرکت های خصوصی وجوهات نقدی به حوزه های بشر دوستانه اعطا نمود و به تهیه و توزیع لوازم و تجهیزات پزشکی و بهداشتی اقدام نمود. همچنین پتانسیل پژوهشی خود را بسوی تدوین و تنظیم شرایط جدید، برای اطمینان از امکان تداوم کسب و کارها، سوق داد.**

**از سوی صاحب کاران و کارفرمایان مقررات کاری جدیدی برای نیروی کار تدوین و اتخاذ شد که در خانه بمانند و تا اطلاع ثانوی با حقوق کامل از خانه کار کنند. کانون عالی نیز با اتخاذ همین رویه در مورد کادر پرسنلی خود، به انجمن های عضو خود نیز پیروی از این روند جدید کاری را توصیه نمود.**

**ولی به دلایل متاثر از بحران کووید-19 در کشور همچنین تحمیل سیاست فشار اقتصادی حداکثری دولت امریکا بر ایران، تلاش های کارفرمایان و صاحب کاران تا کنون با چالش های بسیار مواجه بوده است.**

**لذا کانون عالی از دبیر کل سازمان بین المللی کارفرمایی (آی-او-یی) درخواست دارد تا با سازمان بین المللی کار (آی-ال-او) در ارتباط باشد تا روند تنظیم برنامه همکاری فنی آن سازمان با کانون عالی را که قبلا از آن سازمان (آی-ال-او) درخواست شده بود تسریع گردد.**

**همچنین کانون عالی از دبیر کل آی-او-یی درخواست دارد به روند تکامل سازمان ادامه دهد و با اتخاذ انعطاف پذیری های لازم، به راه کارهای جدید و موثری برای برآورد انتظارات اعضا، و حتی فراتر از انتظارات اعضا، دست یابد.**

**زیرا ما معتقدیم که توانمندی و موفقیت بیشتر IOE تا حد بسیاری به ظرفیت و توانمندی اعضای آن بستگی دارد. بنابراین IOE می باید با تعیین اولویت های آتی برای همکاری، فعالیت های خود را بیشتر بر افزایش توان و ظرفیت اعضای خود متمرکز سازد.**

**موجب مباهات است که سازمان بین المللی کارفرمایی ساختار و مکانیسمی ایجاد نموده که از قابل دسترس بودن آن سازمان اطمینان حاصل است، به علاوه اثر گذار و مستقل بوده و مهمتر از همه تا آنجا که به پایداری بنگاه ها مربوط می شود فارغ از هر گونه فشارهای سیاسی است.**

**آقای رئیس، خانم ها و آقایان**

**مردم در سراسر جهان با امیدواری و آرزومندی در انتظار دوران پسا کووید-19 هستند. ما نیز مشتاقانه در انتظار پیروزی بشر بر بحران ویروس کرونا هستیم.**

**آقای رییس، خانم ها و آقایان متشکرم.**

--------------------------------------------------------------------------------------------------