



Social Security Post

تازه های تامین اجتماعی

شماره هشتاد و چهارم ۳۱ / ۹۹/۱

اخبار و اطلاعات اتحادیه بین المللی تامین اجتماعی (ISSA) در سه ماهه اول ۲۰۲۰

با آغاز دوره سه ساله جدید (۲۰۲۰-۲۰۲۲) اتحادیه بین المللی تامین اجتماعی (ایسا)، پوشش تامین اجتماعی همگانی، تامین نیازهای تامین اجتماعی سالمندان، مدیریت تامین اجتماعی در بستر تحولات سریع فناوری و افزایش انتظارات عمومی را به عنوان چهار موضوع در اولویت خود اعلام کرد. کمیسیون فنی پژوهش و بررسی سیاست های تامین اجتماعی ایسا گزارش پژوهشی با عنوان "تغییر ماهیت کار و پوشش بازنشستگی عمومی: شواهدی از ایالات متحده و اروپا" را منتشر کرد که در آن به بررسی اقتصاد گیگ (کار غیراستاندارد) و چگونگی تأثیر آن بر پوشش بازنشستگی در آلمان، انگلستان و ایالات متحده می پردازد. اقتصاد گیگ (Gig Economy) به بخشی از بازار کار اشاره می کند که بر شغل های موقت و قراردادهای کوتاه مدت و عمل بر پایه بسترهای فن آوری متمرکز است. در این اقتصاد، کارکنان دارای اشتغال ثابت (کار استاندارد) نیستند، بلکه به عنوان پیمان کاران خوداشتغال و موقتی کار می کنند. نتایج پژوهش بیانگر آن است علیرغم رشد فزاینده اقتصاد گیگ، حتی در کشورهایی که الزامات قانونی و طرح های حمایت از حقوق اجتماعی و بازنشستگی کارگران گیگ فراهم شده است، کارکنان شاغل در این بازار کار نسبت به افراد با مشاغل استاندارد با چالش هایی از جمله دریافت دستمزد کم، احتمال بیشتر اظهار درآمد کمتر و حقوق بازنشستگی پائین که آنها در معرض خطر مالی بیشتر در دوران بازنشستگی قرار می دهد و این امر به یک نگرانی عمده در ایالات متحده و انگلیس و آلمان تبدیل شده است.

کارگاه نوآوری استفاده از ابر داده ها در نظام سلامت با همکاری شبکه اروپایی ایسا و انجمن ملی صندوق های مقرری بیمه سلامت آلمان در برلین در تاریخ ۲۷-۲۸ ژانویه ۲۰۲۰ برگزار شد. در این رویداد شرکت کنندگان، تجربیات خود در خصوص جمع آوری، تجزیه و تحلیل و استفاده از ابر داده ها در بخش سلامت و مزایای آن برای سازمان های تامین اجتماعی را به اشتراک گذاشتند. سوابق الکترونیکی سلامت، به همراه داده های مراکز درمانی و بیمه های سلامت، مجموعه گسترده ای از داده ها را ارائه می کنند که می تواند برای پیشگیری و ارتقاء سلامت عمومی، تحقیقات و آگاه سازی بیماران از وضعیت سلامتی خود، نظارت بر استفاده و اثرات داروهای خاص و رهگیری تقلب و سوء استفاده به روشی هدفمند مورد استفاده قرار گیرد. این کنفرانس بر اهمیت کیفیت داده ها و ضرورت ملاحظات اخلاقی همراه با اقدامات امنیتی و حفظ حریم خصوصی برای ایجاد اعتماد در بین ذینفعان تأکید شد. در ۳۰ ژانویه ۲۰۲۰ (۱۰ بهمن ۱۳۹۸)، طی مراسمی در سووا، پایتخت فیجی، دفتر کانونی کشورهای حوزه اقیانوس آرام عضو ایسا با حضور رئیس ایسا، پروفیسور یواخیم بروئر رسماً افتتاح شد. صندوق احتیاط ملی فیجی به عنوان میزبان این دفتر، از فعالیت های ایسا در این منطقه حمایت می کند.

در طول برگزاری هفته جهانی حمایت از تامین اجتماعی توسط سازمان بین المللی کار، سند تعهدات وزرای کشورهای بریکس (برزیل، فدراسیون روسیه، هند، چین و آفریقای جنوبی) برای حمایت از پوشش اجتماعی پایدار و همگانی تصویب شد. این سند مهم از توسعه تامین اجتماعی در کشورهای بریکس که بیش از ۴۰ درصد جمعیت جهان را تشکیل می دهند، پشتیبانی می کند. انجام اقدامات مناسب جهت ارتقاء بیمه های اجتماعی و اشتغال رسمی برای تضمین حمایت اجتماعی جهانی باکفایت و پایدار"، "انجام اقدامات لازم برای انتقال مزایای تامین اجتماعی از طریق انعقاد قراردادهای تامین اجتماعی در کشورهای بریکس"، "ترویج و اجرای طرح تامین اجتماعی مبتنی بر حق بیمه و غیر حق بیمه ای برای دستیابی به دامنه پوشش تامین اجتماعی پایدار برای همگان" و "اتخاذ تدابیر لازم برای ایجاد نظام های تامین اجتماعی فراگیر با رعایت استانداردهای سازمان بین المللی کار در حوزه تامین اجتماعی از جمله مقاله نامه شماره ۱۰۲ و توصیه نامه شماره ۲۰۲ و همچنین بکارگیری رهنمود های ایسا در مدیریت تامین اجتماعی" از جمله نکات اصلی این سند به شمار می روند.



پیام دبیر کل

در آغاز دوره سه ساله‌ی جدید ۲۰۲۰-۲۰۲۲، اتحادیه بین المللی تامین اجتماعی اهداف بلندپروازانه ای را جهت تقویت پاسخگویی به اعضا و ارزش عملی محصولات و خدمات خود تعیین کرده است. در تلاش برای تأثیرگذاری بر اعضا، این اتحادیه چهار موضوع را در اولویت خود قرار داده است. این اولویت ها مبتنی بر داده های حاصل از سازمان های عضو ایسا، نتایج عملیات کلیدی ایسا بر روی ده چالش تأمین اجتماعی و همینطور نتایج حاصل از آن در سال ۲۰۱۹ می باشند.

در راستای تعهدات ایسا، اولویت اصلی ما کار و تمرکز بر روی آینده‌ی مدیریت تأمین اجتماعی در زمینه تحولات سریع فناوری و افزایش انتظارات عمومی خواهد بود. علاوه بر این، با توجه به اهداف بلندپروازانه بین المللی پوشش همگانی تا سال ۲۰۳۰، تمرکز دیرینه خود بر پوشش تأمین اجتماعی را ادامه خواهیم داد. برای تحقق این عمل، نگاه خود را به گونه ای وسیع تری خواهیم کرد تا نه تنها از گسترش پوشش پشتیبانی کنیم بلکه جهت تحقق آن با توجه به تحولات مداوم و ژرف بازار کار به راه حل هایی نیز دست یابیم. موضوع سوم شامل تأمین نیازهای تأمین اجتماعی سالمندان با تأکید ویژه بر نیاز فزاینده آنها به مزایای نقدی و خدمات خواهد بود. در نهایت، با توجه به افزایش نابرابری ها در بسیاری از جوامع، ایسا تلاش خواهد کرد تا نقش منحصر به فرد و حیاتی که تأمین اجتماعی می تواند برای حمایت از انسجام اجتماعی و رشد فراگیر ایفا کند را نشان دهد.

با تکیه بر این اولویت ها و خدمات تقویت شده، امیدواریم که هم به انتظارات شما پاسخ دهیم و هم در توسعه فراگیر تأمین اجتماعی مؤثر باشیم. بار دیگر کمیسیون های فنی و دفاتر منطقه ای ما نقش مهمی در توانمندسازی ایسا برای اجرای موفقیت آمیز فعالیت هایمان ایفا خواهند کرد. علاوه بر این، ما روی شما، به عنوان اعضای جامعه منحصر به فرد جامعه جهانی تأمین اجتماعی حساب می کنیم تا دانش خود را به اشتراک بگذارید، از همتایان خود در رویدادها استقبال کرده و در شبکه ها و پروژه های مختلف ما همکاری کنید. از تعهد شما در ایسا در طول سه سال ۲۰۲۰-۲۰۲۲ سپاسگزارم.



عدالت اجتماعی بدون تأمین اجتماعی ممکن نیست

۱۹ فوریه ۲۰۲۰ (۳۰ بهمن ۱۳۹۸)

با گرامیداشت روز جهانی عدالت اجتماعی در ۲۰ فوریه (اول اسفند ۱۳۹۸)، سازمان ملل متحد به ما یادآوری می کند که "عدالت اجتماعی یک اصل اساسی برای همزیستی مسالمت آمیز و رفاه در داخل کشورها و ما بین ملتها است." در این نقطه ی حساس، جامعه جهانی یک صدا اعلام می کند که اکنون زمان تمرکز بر تأمین حمایت اجتماعی همگانی تا سال ۲۰۳۰ است.

تأمین اجتماعی یک حق بنیادین است. اسناد بین المللی حقوق بشر مبنای قانونی دستیابی به این حق را، همانگونه که در اعلامیه جهانی حقوق بشر ۱۹۴۸، میثاق بین المللی حقوق اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی ۱۹۶۶، و سایر اسناد حقوق بشر که تحت نظارت سازمان ملل متحد تصویب شده اند، تعریف می کنند.

به مناسبت روز جهانی عدالت اجتماعی سازمان ملل، دبیرکل ایسا جناب آقای مارسلو ابی رامیا کایتانو^۱ بیان داشت: "مجدداً تأکید می شود که بدون تأمین اجتماعی عدالت اجتماعی وجود ندارد. در همین راستا، موضع اتحادیه بین المللی تأمین اجتماعی با بیش از ۳۲۰ سازمان عضو در بیش از ۱۵۰ کشور جهان کاملاً واضح است."

حمایت از تحقق حق قانونی تأمین اجتماعی از تعدادی از کنوانسیون ها و توصیه های سازمان بین المللی کار ناشی می شود. این در حالی است که دستورالعمل های ایسا در مورد مدیریت تأمین اجتماعی کمک شایانی به هدایت روزانه عملی خدمات و مزایای تأمین اجتماعی می کند.

این مسئولیت بر شانه سیاست گذاران و مدیران تأمین اجتماعی است که صرف نظر از جنسیت، سن، نژاد، قومیت، مذهب، فرهنگ و یا معلولیت، به حق اساسی همه افراد در تأمین اجتماعی تحقق بخشند. مؤسسات توانمند و مدرن تأمین اجتماعی و سازمانهای عضو ایسا کلید اصلی اجرای این طرح هستند. روز جهانی عدالت اجتماعی فراخوانی ضروری برای کلیه افراد مسئول برنامه های تأمین اجتماعی ملی است تا متعهد شوند که سهم اساسی خود در تحقق عدالت اجتماعی جهانی را ایفا کنند.

1. Marcelo Abi - Ramia Caetano



چالش جهانی

برای اکثریت جمعیت جهان، تضمین دسترسی مؤثر جهانی به یک سبد حداقلی مالی، مزایای قانونی و مراقبت های مناسب بهداشتی و درمانی همچنان ناموفق بوده است. یکی از تعهدات جامعه جهانی که از اهداف توسعه پایدار سازمان ملل نیز هست، تلاش برای دستیابی به حمایت اجتماعی همگانی تا سال ۲۰۳۰ است.

نظام های تأمین اجتماعی ملی چگونه می توانند در دستیابی به هدف وسیع تر عدالت اجتماعی جهانی سهم باشند؟ برای نظام های تأمین اجتماعی، تحقق عدالت اجتماعی در ابتدا به معنای نوآوری در طراحی نهادی، اهداف سیاست گذاری و تأمین اعتبار سیاست های اجتماعی در پاسخ به تحولات مهم اجتماعی، اقتصادی، جمعیتی و بازار کار است. نکته مهم این است که اتحادیه بین المللی تأمین اجتماعی در این فرآیند از سیاست - گذاران و سازمان های تأمین اجتماعی حمایت می کند و در مجموعه ای از گزارش های اخیر، رویکردهای خلاقانه ای را برای پاسخگویی به ده چالش کلیدی جهانی تأمین اجتماعی گردآوری کرده است. مهمتر اینکه ابزارها و خدمات حرفه ای ارائه شده توسط مرکز تعالی ایسا در کمک به پیشرفت های اداری و همچنین کاهش ناکارآمدی نقش هدایت کننده ای را ایفا می کند.

برای ادامه این روند مثبت و همراهی و تقویت امنیت اقتصادی که عرفاً با مزایای تأمین اجتماعی ارائه می شود، سایر اشکال حمایت و دسترسی همگانی به مراقبت های بهداشتی و درمانی کافی و همچنین ارتقاء پیشگیری، توانبخشی و اشتغال زایی و ارتباط با آموزش نیز از اهمیت کمتری برخوردار نیستند.

با چنین دیدگاهی مسیری گسترده جهت تحقق حق بشر در تأمین اجتماعی فراگیر و در نتیجه عدالت اجتماعی برای همه هموار شده است.



تغییر ماهیت کار و پوشش بازنشستگی عمومی

۲۰ فوریه ۲۰۲۰ (۱ اسفند ۱۳۹۸)

آیا خود اشتغالی در نتیجه فقر در سالمندی حاصل می شود؟ یکی گزارشات جدید تحولات را در قالب اشکال جدید کار و پیامدهای مشارکت و مزایای بازنشستگی بررسی می کند. این گزارش به این نتیجه می رسد که اشکال جایگزین کار لزوماً از پوشش تأمین اجتماعی و مستمری بازنشستگی مستثنی نیستند، اما خطر بزرگتر کم بودن میزان مزایای بازنشستگی متعلقه است.

در سالهای اخیر توجه زیادی به "اقتصاد گیگ"^۲ شده است که مشخصه آن قراردادهای کوتاه مدت، خود اشتغالی و کارهای آزاد است. پژوهشی با عنوان "تغییر ماهیت کار و پوشش بازنشستگی عمومی: شواهدی از ایالات متحده و اروپا" که توسط کمیسیون فنی پژوهش و بررسی سیاست های تامین اجتماعی اتحادیه بین المللی تأمین اجتماعی منتشر شده است، به بررسی افزایش کار غیر استاندارد و چگونگی تأثیر آن بر پوشش بازنشستگی در آلمان، انگلستان و ایالات متحده می پردازد. این سه کشور نظام های بازنشستگی بسیار متفاوتی دارند اما از لحاظ واکنش بلند مدت به رشد خود اشتغالی با چالش های مشابهی روبرو هستند.

آقای کارل امرسون، معاون سازمان مطالعات مالی در انگلستان با ارائه گزارشی در اجلاس جهانی تأمین اجتماعی در بروکسل در اکتبر سال ۲۰۱۹، تأکید کرد: "احتمال اینکه یک فرد خویش فرمای بازنشسته در آلمان بگوید که دچار مشکلات مالی است، ۷۰٪ بیش از آنست که یک کارمند بازنشسته چنین چیزی را اظهار کند. همچنین در انگلیس و ایالات متحده سطح اضطراب مالی در بین بازنشستگان خویش فرما نسبت به جمعیت شاغل، بالاتر است."

توسعه ترتیبات کار جایگزین

ترتیبات کار جایگزین که به طور گسترده ای تعریف شده، شامل روش های مختلف مبادله کار با دستمزد، از جمله کار به عنوان پیمانکار مستقل، کارگر آماده به کار، به عنوان کارمند یک آژانس اشتغال موقت، به عنوان کارگر مشروط و یا به عنوان یک خویش فرما می شود. با وجود چنین عناوینی، این گزارش نتیجه می گیرد که تغییرات واقعی در فراگیری کار غیر استاندارد تا به امروز نسبتاً کم بوده است. این بدان معنا نیست که این موضوع

^۲.Gig economy



کم اهمیت است. به عنوان مثال در انگلستان، ۴۰ درصد از بازار کار مبتنی بر خود اشتغالی و اشکال مختلف اشتغال موقت است.

ترتیب کار جایگزین می تواند مزیت های زیادی همچون انعطاف پذیری و همچنین مزایای مالیاتی و قانونی را به همراه آورد. از طرف دیگر، افرادی که خویش فرما هستند ممکن است شرایط کاری بسیار نامطلوب داشته، با کاهش دسترسی به حمایت های اجتماعی مانند برنامه های بازنشستگی که از طریق اشتغال سنتی ارائه می شود، روبرو شوند.

به عنوان مثال در آمریکا، کسانی که به روشهای غیرسنتی کار می کنند، می توانند حق بیمه تأمین اجتماعی خود را بپردازند و با پرداخت حق بیمه، حائز شرایط دریافت مزایا می شوند، اما به طور متوسط درآمد آنها پایین تر و بی ثبات تر است و نسبت به افراد با مشاغل استاندارد بیشتر احتمال دارد که درآمدشان کمتر گزارش شود. در اشتغال استاندارد براساس نظام بازنشستگی انگلستان، خویش فرمایان حق دریافت مزایایی تقریباً مشابه کارکنان شاغل را دارند اما میزان این مزایا به سطح و توزیع درآمد حاصل از اشتغالشان کاملاً وابسته هستند و در حال حاضر تقریباً ۲۰ درصد از خویش فرمایان واجد شرایط بازنشستگی نیستند. در نظام بازنشستگی آلمان که قدیمی ترین نظام رسمی بازنشستگی در جهان است، خویش فرمایان تحت پوشش "لایه" اصلی نظام بازنشستگی عمومی نیستند، اگرچه این امکان برای آنان وجود دارد که بطور اختیاری حق بیمه خود را پرداخت نمایند.

حتی اگر کار غیراستاندارد بتواند دسترسی به برنامه های حمایت از حقوق اجتماعی و بازنشستگی را فراهم کند باز ممکن است سطح مزایای بازنشستگی کمتر از کارکنان سنتی باشد. از بین کشورهایی که مورد مطالعه قرار گرفته اند، این نگرانی در آلمان بیشتر است، جایی که به طور سنتی الزامی برای خود اشتغالی و کارهای کوچک جهت مشارکت در سیستم بازنشستگی نداشته اند. در ایالات متحده و انگلیس هم این نگرانی وجود دارد که اظهار کمتر درآمد باعث کاهش مزایای بازنشستگی نسبت به کارکنان سنتی شود.

اگرچه رشد کار جایگزین تا به امروز به اندازه ی پیش بینی شده چشمگیر نبوده است، اما تشخیص روندهای آینده دشوارتر به نظر می رسد. این نگرانی وجود دارد که کارگرانی که به چنین کاری مشغول هستند، به ویژه در بیشتر دوره کاری خود، کمتر از مزایای بازنشستگی برخوردار خواهند شد. براساس این گزارش، خویش فرمایان در انگلستان، ایالات متحده و آلمان دارایی های مالی بیشتری را نسبت به درآمد جمع می کنند که شاید به عنوان ابزاری برای جبران کمبودهای دوران بازنشستگی باشد. نگرانی مهم این است که کاهش حقوق بازنشستگی افرادی که مشغول انجام کارهای جایگزین هستند را در معرض خطر مالی بیشتر در دوران بازنشستگی قرار دهد.



کارگاه نوآوری شبکه اروپایی ایسا: استفاده از ابر داده ها در بخش سلامت

شبکه اروپایی ایسا به دعوت از انجمن ملی صندوق های مقرری بیمه سلامت آلمان^۳ کارگاه نوآوری استفاده از ابر داده ها در کنفرانس سلامت برلین^۴ در تاریخ ۲۷-۲۸ ژانویه ۲۰۲۰ سازماندهی کرد.

این رویداد ۴۵ شرکت کننده از ۱۴ کشور و ۱۸ نهاد عضو و همچنین نمایندگان سازمان های بین المللی و علمی را در یک محیط تعاملی گردهم آورد تا تجربیات خود در مورد جمع آوری، تجزیه و تحلیل و استفاده از داده های بزرگ در بخش سلامت و پتانسیل هایی که برای سازمان های تامین اجتماعی دارند را به اشتراک بگذارند.

سوابق الکترونیکی سلامت، به همراه داده های مراکز درمانی و بیمه های سلامت و داده هایی که به طور بالقوه از دستگاه های هوشمند تهیه شده اند، مجموعه گسترده ای از داده ها را ارائه می کنند که می تواند برای ارتقاء سلامت عمومی، تحقیقات و پیشگیری مورد استفاده قرار گیرد. همچنین، سوابق الکترونیکی می تواند بیماران را در مورد سلامتی خود آگاه سازد، بر استفاده و اثرات داروهای خاص نظارت کند و رهگیری قلب و سوء استفاده را به روشی هدفمند تر بهبود بخشد.

برای کسب اطمینان از نتایج مورد انتظار، کیفیت داده ها از اهمیت زیادی برخوردار است و این امر ضرورت ملاحظات اخلاقی همراه با اقدامات امنیتی و حفظ حریم خصوصی قوی برای ایجاد اعتماد در بین مردم را دوچندان می نماید.

³ GKV-Spitzenverband

⁴ Health Berlin



تقویت حضور ایسا در حوزه ی اقیانوس آرام

۱۱ فوریه ۲۰۲۰ (۲۲ بهمن ۱۳۹۸)

در ۳۰ ژانویه سال ۲۰۲۰ (۱۰ بهمن ۱۳۹۸)، طی مراسمی رسمی در سووا، پایتخت فیجی، افتتاح رسمی دفتر قانونی کشورهای جزایر اقیانوس آرام عضو اتحادیه بین المللی تامین اجتماعی اعلام شد.

صندوق احتیاط ملی فیجی^۵ به عنوان میزبان این دفتر، از فعالیت های ایسا در این منطقه حمایت می کند.

برای اولین بار در طول ۹۳ سال قدمت اتحادیه ایسا، دفاتر منطقه ای کاملاً متناسب نیازها و اولویت های خاص کشورهای جزایر اقیانوس آرام از نظر توسعه تعالی در مدیریت تامین اجتماعی ایجاد شده است. این دفتر قانونی در چنین منطقه ی وسیعی، نقش مهمی در همکاری و ارائه خدمات به سازمان های عضو ایسا و سایر موسسات تامین اجتماعی همکار آنها در ۱۶ کشور: استرالیا، جزایر کوک، فیجی، کیریباتی، جزایر مارشال، میکرونزی، نائورو، نیوزلند، پالاو، پاپوا گینه نو، ساموآ، جزایر سلیمان، تونگا، تووالو و وناتو ایفا خواهد کرد.

رئیس ایسا، پروفیسور یوآخیم بروئر^۶، مفتخر شد که در افتتاح رسمی دفتر قانونی شرکت کند و فرصتی پیش آمد تا با ذینفعان اصلی این منطقه دیدار و گفتگو کند و چنین اظهار داشت: "از اینکه صندوق احتیاط ملی فیجی تمایل دارد که چشم و گوش و بازوی اجرایی ایسا در اقیانوس آرام باشد، بسیار سپاسگزاریم. با بهره گیری از این دفتر قانونی در فیجی، نهادهای تامین اجتماعی در منطقه به دانش، ظرفیت سازی و سایر خدمات ایسا دسترسی بهتری خواهند داشت."

در این مراسم افتتاحیه، خانم ماکرتا کنروته^۷، دبیر دائم اقتصاد فیجی، تأکید کرد که جایی بهتر از صندوق احتیاط ملی فیجی از نظر تعهد به بهبود پوشش تامین اجتماعی، پیشرفت در تعالی اداری و شناخت ارزش یادگیری از یکدیگر، برای دفتر قانونی ایسا وجود ندارد. آقای بروئر همچنین با آقای یاجی کروی^۸، مدیرعامل صندوق احتیاط ملی فیجی و خانم وونیواکا^۹ وزیر امور زنان، کودکان و مبارزه با فقر نیز گفتگو کرد. کانون گفتگوهای اخیر بیشتر بر ابتکار عمل برای پیشبرد برابری جنسیتی در تامین اجتماعی در راستای اهداف توسعه پایدار سازمان ملل متمرکز شده است. این دو همچنین در مورد تحولات و چالش های عینی فیجی، از جمله اثرات گردباد وینستون در سال ۲۰۱۶ که آزمایش بزرگی برای نظام تامین اجتماعی این کشور بود گفتگو کردند.

⁵ FNPF

⁶ Professor Joachim Breuer

⁷ Makereta Konrote

⁸ Jaoji Koroi

⁹ Vuniwaqa



پیش از رسیدن به فیجی، رئیس ایسا آقای بروئر دیداری از ساموآ داشت و با نخست وزیر آن کشور آقای سوسوگا توایلپا^{۱۰}، وزیر دارایی آقای سیلی اپا تووتی^{۱۱} و همچنین مدیرعامل صندوق احتیاط ملی ساموآ^{۱۲}، آقای پائولی پرنس سهرن^{۱۳} و اعضای هیئت مدیره صندوق احتیاط ملی ساموآ ملاقات کرد. این جلسات تحولات چشمگیری در تأمین اجتماعی ساموآ طی دهه‌های اخیر را نشان داد. این کشور برای ایجاد رویکرد خاص خود، رویکردهای سنتی و متمرکز را با برنامه‌های مدرن با موفقیت تلفیق کرده است.



به شبکه ارتباطات ایسا بپیوندید!

شبکه ارتباطات ایسا، شبکه‌ای است برای متخصصان تأمین اجتماعی که مسئول ارتباطات در سازمان‌های عضو ایسا هستند. هدف از این شبکه تقویت تلاشهای مشترک در جهت ارتقاء ارزش تأمین اجتماعی و کار مؤسسات تأمین اجتماعی در سراسر جهان است. در مجمع جهانی تأمین اجتماعی سال ۲۰۱۹، شبکه ارتباطات ایسا با به اشتراک گذاشتن گزارشهایی در خصوص چگونگی حمایت تأمین اجتماعی از مردم در دنیای در حال تغییر، در پوشش [#protectingyou2019 campaign](https://www.ilo.org/public/eng/mediacentre/protectingyou2019) مشارکت کرد. ایسا از اعضا بیشتری دعوت می‌کند تا به شبکه ارتباطات ایسا بپیوندند. برای پیوستن به این پوشش، لطفاً با رئیس ارتباطات ایسا، آقای سیگوه بیورستاد^{۱۴} به نشانی پست الکترونیک bjorstad@ilo.org تماس بگیرید.

¹⁰ Susuga Tuilaepa Sailele Malielegaoi

¹¹ Sili Epa Tuioti

¹² SNPF

¹³ Pauli Prince Suhren

¹⁴ Mr Sigve Bjorstad



تعهد بریکس^{۱۵} در هفته جهانی حمایت از تامین اجتماعی

۲۷ نوامبر ۲۰۱۹ (۶ آذر ۱۳۹۸)

نقطه عطف مهم در توسعه همکاری های تامین اجتماعی بین کشورهای بریکس (برزیل، فدراسیون روسیه، هند، چین و آفریقای جنوبی)، تصویب تعهد وزارتی^{۱۶} بریکس به حمایت از پوشش اجتماعی پایدار و همگانی، در هفته جهانی حمایت از تامین اجتماعی بود که توسط سازمان بین المللی کار^{۱۷} برگزار شد. همکاری بریکس توسط اتحادیه بین المللی تامین اجتماعی و سازمان بین المللی کار پشتیبانی می شود.

این تعهد مشترک توسط آقای لئوناردو رولیم^{۱۸}، دبیر تامین اجتماعی برزیل، به نمایندگی از کشورهای بریکس در کنفرانس سطح بالای دستیابی به اهداف بند ۱،۳ توسعه پایدار^{۱۹} و حمایت اجتماعی همگانی در زمینه آینده ی کار که در ژنو سوئیس، در تاریخ ۲۵-۲۶ نوامبر ۲۰۱۹ (۴-۵ آذر ۱۳۹۸) برگزار شد، اعلام گردید.

دبیر کل ایسا، آقای مارسلو ابی-رامیا کایتانو گفت: "می خواهیم از این فرصت استفاده کنیم تا از مقامات تامین اجتماعی بریکس، رهبری سازمان بین المللی کار و نمایندگان رابط ارتباطات مجازی^{۲۰} بریکس بخاطر نقش مهمی که در این رویداد تاریخی و همچنین صدمین سال فعالیت سازمان بین المللی کار دارند تشکر کنیم."

این سند مهم از توسعه تامین اجتماعی در کشورهای بریکس که بیش از ۴۰ درصد جمعیت جهان را نمایندگی می کنند، پشتیبانی می کند. مباحث اصلی مطروحه در اعلامیه های وزرای کار کشورهای بریکس از سال ۲۰۱۵ تا ۲۰۱۹ مورد تاکید قرار گرفتند.

نکات اصلی این تعهد عبارتند از:

- ۱- انجام اقدامات مناسب جهت ارتقاء بیشتر بیمه های اجتماعی و اشتغال رسمی که پایه های تضمین دستیابی به حمایت اجتماعی جهانی، کافی و پایدارند.

¹⁵ BRICS

¹⁶ Ministerial

¹⁷ ILO

¹⁸ Mr Leonardo Rolim

¹⁹ SDG (Sustainable Development Goals)

²⁰ Virtual Liaison Officers



- ۲- ترویج و اجرای هر دو نوع طرح تأمین اجتماعی مبتنی بر حق بیمه و غیر حق بیمه ای (غیر مشارکتی) به منظور دستیابی به پوشش پایدار تأمین اجتماعی همگانی.
- ۳- اتخاذ اقدامات لازم جهت تقویت قابلیت انتقال بین المللی مزایای تأمین اجتماعی از طریق انعقاد قراردادهای تأمین اجتماعی ما بین کشورهای بریکس.
- ۴- اتخاذ تدابیر لازم جهت ایجاد هرچه بیشتر نظام تأمین اجتماعی جامع، با رعایت استانداردهای تأمین اجتماعی سازمان بین المللی کار، از جمله مقاوله نامه شماره ۱۰۲ و توصیه نامه شماره ۲۰۲ و همچنین دستورالعمل های ایسا برای مدیریت تأمین اجتماعی.

ایسا و سازمان بین المللی کار به طور مشترک میزبان دفتر رابط مجازی برای هماهنگی چارچوب همکاری های تأمین اجتماعی کشورهای بریکس هستند.



آگهی درگذشت آقای ویم فرانسس^{۲۱}

با نهایت تأسف خبر درگذشت آقای ویم فرانسس، خزانه دار ایسا از سال ۲۰۰۴ تا ۲۰۱۰ اعلام می گردد. آقای فرانسس سالها در کسوت مدیر امور خارجه و بین الملل بانک بیمه اجتماعی هلند، به عنوان عضو فعال در مدیریت، جلسات و انتشارات ایسا همکاری می کرد.

²¹ Wim Franssen



عنوان: اخبار و اطلاعات اتحادیه بین المللی تامین اجتماعی (ISSA) در سه ماهه اول ۲۰۲۰

میلادی

منبع:

ISSA, (Jan. 2020), e-news, <https://www.issa.int/en/issa-e-news-01-2020#B0001>

ترجمه:

محمدحسین سلطانی نژاد، کارشناس امور بین الملل.

تنظیم و ویرایش فنی:

دکتر ناهید رضائی، رئیس گروه تدوین و اطلاع رسانی منابع بین المللی.

اداره کل امور بین الملل

استفاده از این مطالب با ذکر منبع به صورت زیر مجاز است:

سلطانی نژاد، محمدحسین و رضائی، ناهید. (۱۳۹۹). اخبار و اطلاعات اتحادیه بین المللی تامین اجتماعی

(ISSA) در سه ماهه اول ۲۰۲۰ میلادی، نشریه تازه های تامین اجتماعی، شماره پیاپی ۸۴، اداره کل امور

بین الملل سازمان تامین اجتماعی، تهران. ایران.

اصل گزارش در اداره کل امور بین الملل موجود می باشد، علاقه مندان می توانند جهت دریافت مقاله با

شماره ۸۸۹۹۷۵۳۵ تماس حاصل نمایند.