

۲۳۴۱۰۲
۱۳۹۵.۱۲.۴

توافق نامه

۱- مقدمه:

در اجرای سیاست های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبنی بر ترویج، توسعه و تقویت تشکل های کارفرمایی و کارگری و همچنین به منظور هم افزایی توانمندی های تشکل های صنفی کارفرمایی در رفع مشکلات صنفی مرتبط با " حوزه روابط کار" و همکاری گسترده تر این تشکل ها با یکدیگر این تفاهم نامه بین معاونت روابط کار وزارت و کانون عالی منعقد می گردد.

۲- موضوع:

نظارت کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران بر کلیه مراحل تشکیل و برگزاری مجامع عمومی موسس، عادی و فوق العاده انجمن های صنفی کارفرمایی و کانون های مربوط با رعایت ماده ۱۳۱ قانون کار، آیین نامه و دستورالعمل های مربوط.

تبصره: منظور از نظارت، همکاری با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در برگزاری اینگونه مجامع خواهد بود. در عین حال این نظارت، مانع از نظارت عالی وزارت بر کلیه مراحل تشکیل انجمن های صنفی و کانون های مربوط نخواهد بود.

۳- تعاریف:

الف) وزارت: منظور وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.

ب) اداره کل: منظور اداره کل سازمانهای کارگری و کارفرمایی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشد.

ج) اداره کل اجرایی: منظور اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان محل تشکیل تشکل موضوع نظارت می باشد.

د) کانون عالی: منظور کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران است.

و) کانون استانی: منظور کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان است.

ه) دوره همکاری: منظور مدت زمان اعتبار این توافق نامه است.

۲۳۴۱۰۲
۴- ۱۳۹۵.۱۲.۲۱

۴- نحوه اجرای توافق نامه:

ماده ۱- به موجب این توافق نامه، وزارت با رعایت مقررات قانونی و آیین نامه های مربوطه، انجام اقدامات موضوع بند ۲ توافق نامه را به کانون عالی واگذار می نماید.

تبصره ۱- کانون عالی اقدامات موضوع توافق نامه را در سطوح کانون های کارفرمایی استان، کانون های حرفه یا صنعت خاص استانی یا سراسری و انجمن های صنفی با حوزه فعالیت سراسر کشور را راساً انجام می دهد و در خصوص سایر تشکل های کارفرمایی استانی، امور مورد نظر را به کانون های استانی تفویض می نماید.

تبصره ۲- کانون عالی موظف است برای تاسیس انجمن های صنفی و کانون های مربوط که قبلاً در وزارت به ثبت نرسیده است؛ قبل از هر اقدامی، نظر وزارت را مبنی بر بلامانع بودن تاسیس آن انجمن به صورت مکتوب دریافت نموده و سپس نسبت به انجام تشریفات قانونی برای تشکیل، اقدام و نتیجه را به وزارت برای ثبت منعکس نماید.

تبصره ۳- متقاضیان تاسیس این تشکل ها حسب مورد، درخواست خود را برای تشکیل انجمن صنفی یا کانون های مربوط تسلیم کانون عالی یا کانون های استانی می نمایند. در هر حال تشکل های متقاضی باید تصویر نامه خود را به وزارت نیز ارسال نمایند.

تبصره ۴- به منظور جلب همکاری تشکلهای کارفرمایی استان در اجرای موضوع توافق نامه، ادارات کل اجرایی بنا به درخواست کانون های استان همکاری لازم در راستای اطلاع رسانی (موارد مذکور) می نمایند.

تبصره ۵- کانون عالی و کانون های استانی موظف به پاسخگویی به تقاضای تاسیس و برگزاری مجامع عمومی بوده و نمی توانند به صورت سلیقه ای از تشکیل تشکل یا برگزاری مجامع عمومی آنان جلوگیری نمایند.

تبصره ۶- کانون عالی ضمن پذیرش مسئولیت خود و کانون های استانی، بر انجام تعهدات قانونی کانون های استانی در راستای اجرای دقیق قانون و مقررات مربوط به موضوع توافق نامه نظارت کرده و پاسخگو خواهد بود.

ماده ۲- اداره کل و ادارات کل اجرایی در چارچوب توافق نامه همکاری لازم را با کانون عالی در استان ها معمول می نمایند لیکن اجرای موضوع توافق نامه توسط کانون عالی در استانها مانع نظارت اداره کل و ادارات کل اجرایی نبوده و ادارات کل اجرایی می توانند به منظور نظارت عالیه بر حسن جریان امور در هر مورد که تشخیص دهند به مجامع عمومی مورد اشاره در این توافق نامه نماینده اعزام نمایند.

ماده ۳- کانون عالی و کانون کارفرمایی استانی موظفند پس از برگزاری مجامع عمومی مورد اشاره در این توافق نامه ، مدارک لازم را جهت ثبت مصوبات مجمع عمومی حسب مورد به اداره کل یا ادارات کل اجرایی ارسال نمایند.

ماده ۴- کانون عالی به منظور اتخاذ رویه یکسان در خصوص اجرای موضوع توافق نامه ، فرایند زمانبندی شده چگونگی نظارت بر انجام مجامع و انتخابات موضوع توافق نامه را به صورت یک دستوراالعمل تهیه و پس از تایید اداره کل به شکل های موضوع ماده ۳ این توافق نامه اعلام می نماید.

ماده ۵- پس از امضا و ابلاغ این توافق نامه، کانون عالی، فهرستی مکتوب از تشکل های موضوع این توافق نامه را برای اجرا به تدریج به اداره کل و ادارات کل اجرایی اعلام خواهد کرد. لیکن تا زمان اعلام فهرست کامل آنها، ادارات کل اجرایی به شکل سابق، مستقیما وظایف مرتبط را عهده دار خواهند بود.

۵- فسخ توافق نامه :

ماده ۶- در صورت اثبات ضعف عملکرد کانون های استانی درخصوص موضوع توافق نامه، کانون عالی حداکثر ظرف ۳۰ روز نسبت به رفع مشکلات اقدام لازم را خواهد نمود.

ماده ۷- نظارت بر اجرای توافقنامه با اداره کل است که با هماهنگی کانون عالی انجام می گیرد. چنانچه عملکرد کانون عالی در اجرای موضوع توافق نامه حسب مقررات قانونی و آیین نامه های ذی ربط به درستی انجام نشده باشد یا به دلایل قانونی منجر به تحقق اهداف توافق نامه نگردد، اداره کل ضمن اخطار کتبی به کانون عالی مراتب را به معاونت روابط کار اعلام می نماید. معاونت روابط نیز می تواند پس از بررسی، اثبات و تایید، نسبت به فسخ توافق نامه اقدام لازم معمول نماید.

۶- سایر مقررات:

ماده ۸- کانون عالی و کانون های استانی در اجرای این توافقنامه و در ازای خدماتی که ارائه می دهند، هیچگونه وجهی دریافت نمی نمایند.

ماده ۹- اداره کل و کانون عالی بطور مشترک برنامه ریزی جامع در خصوص ترویج و آموزش تشکل های کارفرمایی و همچنین تسهیل در فرآیند گفتگوهای اجتماعی ذیربط را بعمل می آورند.

ماده ۱۰- نظارت بر انجام و تشکیل مجامع کانون عالی با اداره کل می باشد.


ماده ۱۱- نماینده معرفی شده از سوی کانون عالی، برای نظارت بر برگزاری مجامع عمومی تشکل های کارفرمایی نباید عضو تشکل مورد نظارت باشد.

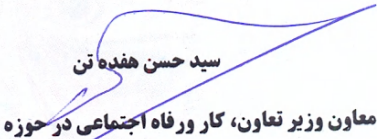
ماده ۱۲- در صورت بروز اختلاف در اجرای مفاد این توافق نامه بین کانون عالی و اداره کل اجرایی، نظر اداره کل و در صورت بروز اختلاف بین اداره کل و کانون عالی، نظر معاونت روابط کار ملاک عمل خواهد بود.

ماده ۱۳- در صورت بروز اختلاف بین تشکلهای استانی و کانون استانی در مورد اجرای این توافق نامه، مرجع رسیدگی اداره کل اجرایی می باشد و در صورت اختلاف بین کانون عالی و کانون های استانی و کانون های سراسری حرفه یا صنعت خاص و انجمن های صنفی با حوزه فعالیت سراسر کشور مرجع رسیدگی اداره کل می باشد.

۷- مدت توافق نامه :

مدت اعتبار و اجرای این توافقنامه سه سال شمسی از تاریخ امضاء می باشد و با توافق طرفین قابل تمدید است.


محسن خلیلی عراقی
رئیس هیات مدیره کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی


سید حسن هفده تن
معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه روابط کار