تاریخ: ۱۳۷۹۶۳
شماره: ۹۵/۷/۲۵

بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران

((توافقنامه همکاری در واگذاری بخشی از امور تائید صلاحیت ایمنی پیمانکاری به کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران))

این توافقنامه، فی مابین آقای سیدحسن هفده تن معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و آقای محسن خلیلی عراقی رئیس هیت مدیره کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران منعقد می گردد .

موضوع توافقنامه

_ارائه خدمات تشکیل پرونده به متقاضیان اخذ گواهینامه تائید صلاحیت ایمنی پیمانکاری برابر آئین نامه ایمنی امور پیمانکاری مصوب۱۳۸۹/۳/۵ وزیر تعاون،کار و رفاه اجتماعی و دستورالعمل های ابلاغی(وفق بند ۲ دستورالعمل اجرایی) و بررسی مدارک و مستندات تحویلی متقاضیان درتشکل منتخب استانی وارجاع پرونده های تکمیلی به ادارات تعاون ، کار ورفاه اجتماعی استان جهت طرح درکمیته تشخیص استانی .

_ برگزاری دوره های آموزشی ایمنی پیمانکاران منطبق با شیوه نامه جامع آموزش ایمنی پیمانکاران با هماهنگی مرکز ومعرفی مجری آموزشی وفق ضوابط بند ۲-۴ شیوه نامه یاد شده به مرکز برای بررسی صلاحیت مجری.

تعاریف

الف-اداره کل: منظور اداره کل بازرسی کار وزارت تعاون،کار و رفاه اجتماعی می باشد.

ب- مرکز تحقیقات: منظور مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون،کار و رفاه اجتماعی می باشد

ج-کانون: منظورکانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران است .

د-تشکل منتخب استانی: منظور کانون کارفرمایی استان و یا انجمن صنفی کارفرمایی در استانهای فاقد کانون که عضو کانون عالی انجمنهای صنفی کارفرمایی ایران می باشند

ه- سامانه : منظور سامانه تائید صلاحیت ایمنی پیمانکاری(www.svcc.mcls.gov.ir) است که در وزارت تعاون،کار و رفاه اجتماعی مستقر می باشد.

و- دوره همکاری: مدت زمانی توافقنامه می باشد .

ز-گواهینامه صلاحیت: مدرکی است مدت دار که براساس مقررات مربوط به آئین نامه و دستورالعمل ایمنی امور پیمانکاری درصورت احراز شرایط لازم از سوی ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، جهت متقاضیان صادر و طی ترتیبات مقرر تمدید می گردد.این مدرک به صورت متحدالشکل در سراسر کشور با مهر و امضاء مدیرکل تعاون،کارورفاه اجتماعی استان صادر و به مدت ۲ سال دارای اعتبار می باشد .

نحوه اجرای توافقنامه

۱-رعایت اجرای مفاد آئین نامه ایمنی امور پیمانکاری و آئین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان،کارگران و کارآموزان و دستورالعملها و بخشنامه های صادره توسط اداره کل ومرکز .

۲- کانون موظف است ، تشکل منتخب هراستان را با ذکر مشخصات(نام مسئول،نشانی،تلفن و.....) به اداره کل معرفی نماید.

تاریخ: ۱۳۷۹۶۳
شماره: ۹۵/۷/۲۵

بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کانون عالی انجمن های صنفی کاردرمانی ایران

۳- کانون ضمن پذیرش مسئولیت خود، پیگیر انجام تعهدات تشکل منتخب هم می باشد .

۴- مالکیت بانک اطلاعاتی، کدهای برنامه (source) و سرور سامانه با وزارت تعاون،کار و رفاه اجتماعی می باشد لیکن جهت اجرای پشتیبانی فنی مطلوبتر از سامانه ،این امر توسط اداره کل به بخش غیر دولتی واگذارشده است ،بنابراین کانون متعهد می گردد جهت بهره مندی ازخدمات سامانه ، هزینه های توافقی جهت دسترسی به سامانه را به شرکت پشتیبان پرداخت نماید.

۵- اجرای گردش کار تعیین شده در خصوص تشکیل و بررسی پرونده متقاضی تائید صلاحیت ایمنی برابر دستورالعمل ابلاغی اداره کل صرفا از طریق سامانه و با هماهنگی اداره کل صورت می پذیرد

تبصره:کانون و تشکل منتخب استانی قبل از شروع فرایند هماهنگی های لازم را با ادارات کل تعاون،کار و رفاه اجتماعی استانها (اداره بازرسی کار) در خصوص امور واگذاری بعمل می آورند.

۶- درصورت تکمیل بودن مدارک پرونده متقاضیان گواهینامه صلاحیت (بند ۲ دستور العمل اجرایی)، حداکثر ظرف مدت ۲ روز کاری توسط تشکل منتخب از طریق سامانه به ادارات کل اجرایی استانهای مربوطه ارسال می گردد.

۷ ـ پرونده های دارای نواقص که منجر به تائید تشکل منتخب نگردد بلافاصله مراتب حداکثر یک روزکاری به متقاضی از طریق سامانه اعلام تا متقاضی پس از رفع نواقص و اعمال تغییرات لازم در سامانه مجدد پرونده را ارسال نماید.

۸-کانون موظف است با هماهنگی اداره کل به منظور بازرسی از عملکرد تشکل منتخب در زمینه انجام امور مربوطه اقدام نماید .

۹- بازرسان کار وزارت تعاون کارورفاه اجتماعی برای نظارت وبررسی چگونگی روند انجام کار در تشکل منتخب استانها بازرسی به عمل می آورند که معیارهای آن به شرح ذیل می باشد

۹-۱: بازدید برنامه ریزی شده و مستمراز عملکرد کانون و انجمن ها.

۹-۲: گزارش های اخذ شده از متقاضیان و مراجعان به انجمن ها (باتوجه به مستندات قابل قبول در گزارش)

۹-۳: نظرسنجی از مراجعان انجمن های صنفی.

۹-۴:ارزیابی کیفیت عملکرد آنها از طریق بررسی میزان صحت محتوای پرونده های تکمیل شده

۹-۵: بازدید موردی و اعلام نشده از محل کانون و انجمن های صنفی و شرکت های تائید صلاحیت ایمنی

۱۰ـ کانون متعهد می گردد با بهره گیری از امکانات خود و رسانه های عمومی برگزاری همایش ها و سمینارهای عمومی و... نسبت به ارتقای دانش و آگاهی عمومی واعضای خود در حوزه ایمنی محیط کار اقدام نماید.

تعلیق وفسخ تفاهم نامه

۱۱ـ درصورت ضعف عملکرد تشکل منتخب استانی ،کانون موظف است حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز نسبت به رفع مشکلات اقدام ودرصورت عدم رفع، با هماهنگی اداره کل تعاون،کار و رفاه اجتماعی استان محل تشکل منتخب دیگری را جایگزین نماید .

۱۲ـ درصورت اعلام تعلیق و یا فسخ توافقنامه ،کانون موظف است درفرصتی که اداره کل با کانون توافق می کند کلیه اوراق، مدارک وسوابق پرونده های مربوط به تائید صلاحیت متقاضیان موجود در تشکل منتخب را به مرجعی که اداره کل اعلام می کند برای طی فرایند رسیدگی ارسال نماید .

تاریخ: ۱۴۷۹۶۳
شماره: ۹۵/۷/۲۵

بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران

۱۳ـ درصورت فسخ توافقنامه از سوی کانون،کانون باید تشکل منتخب را مکلف نماید تا پرونده های در دست اقدام را رسیدگی نماید .

سایرمقررات

۱۴- کانون جهت تامین هزینه های خدمات ارائه شده مندرج در دستورالعمل مربوطه می تواند به منظور تشکیل پرونده و برگزاری دوره های آموزشی ایمنی ،حق الزحمه تشکیل پرونده و برگزاری دوره از متقاضیان مبلغی را اخذ نمایند و چگونگی دریافت هزینه ها بر اساس پیشنهاد کانون با هماهنگی اداره کل و مرکز تحقیقات خواهد بود .

۱۵- برای تشکیل و پی گیری پرونده تنها مدیرعامل یا یکی از اعضاء هیات مدیره شرکت و یا نماینده ای از سوی مقامات صاحب امضاء مجاز براساس آخرین روزنامه رسمی شرکت یا وکیل قانونی متقاضیان می توانند به تشکل منتخب استانی مراجعه نمایند .

۱۶- دردوره همکاری، مرجع تفسیر توافقنامه، دستورالعمل و ضوابط مربوطه، اداره کل ومرکز تحقیقات (حسب مورد) می باشد .

۱۷- به جهت جلوگیری از اعمال سلیقه در اجرای مفاد توافقنامه، هرگونه برداشت دیگری از شرایط فسخ و تعلیق توافقنامه مجاز نمی باشد و صرفا کانون وتشکل منتخب ، مجازبه انجام اختیارات تفویضی مطابق این توافقنامه می باشند و درطی دوره این توافقنامه ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان موظف به اجرایی نمودن آن می باشند .

۱۸- تشکل منتخب استانی نمی تواند متقاضیان اخذ صلاحیت ایمنی پیمانکاری را برای انجام مراحل تشکیل پرونده وکنترل مدارک تائید صلاحیت ایمنی امور پیمانکاری ملزم به عضویت در انجمن نماید .

۱۹- به منظور نظارت بر حسن اجرای این تفاهم نامه کارگروهی متشکل از نمایندگان کانون سراسری انجمن های صنفی کارگری مسئولین حفاظت فنی،ایمنی و بهداشت کار و کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران، مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار و اداره کل بازرسی کار تشکیل می گردد. مدیریت کارگروه با اداره کل بازرسی کار می باشد.

مدت توافقنامه

۲۰- مدت توافقنامه ۳ سال شمسی از تاریخ امضا است که با توافق طرفین قابل تمدیدمی باشد .

نظارت براجرای توافقنامه

۲۱- نظارت برحسن اجرای این توافقنامه با اداره کل بازرسی کار و مرکز تحقیقات وتعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کارمی باشد .

این توافقنامه مشتمل بر۲۱ بند و چهار صفحه دردونسخه تهیه و تنظیم شده و در تاریخ / /۱۳۹۵ به امضای طرفین رسیده است .

محسن خلیلی عراقی
رئیس هیئت مدیره کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی

سیدحسن هفده تن
معاون وزیر