

بنام خدا

"اساسنامه کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران"

فصل اول : کلیات

در اجرای ماده ۱۳۱ قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ و به منظور هماهنگی در فعالیت های انجمن های صنفی و هدایت و راهنمایی آنان در زمینه های مختلف صنعت ، تولید ، معدن و کشاورزی که از این پس جمعاً "صنعت" و همچنین حرفه و خدمات که از این پس جمعاً "حرفه" خوانده خواهند شد « کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران » تشکیل می شود.

ماده یکم:

نام سازمان، « کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران » است که در این اساسنامه ، اختصاراً « کانون عالی » خوانده می شود.

ماده دوم : هدف

هدف کانون عالی عبارت است از حفظ حقوق و دفاع از منافع مشروع و قانونی تشکل های کارفرمایی و کارفرمایان (اعم از حقیقی و حقوقی) و کلیه افراد متمایل به کارآفرینی در کشور و نیز هماهنگ ساختن سرمایه گذاری ها ، کوشش ها و فعالیت های مرتبط با صنعت و حرفه بویژه برای صادرات و ایجاد انگیزه در زمینه های مطلوب برای همکاری ملی برای تبادل نظر در تجربیات و امکانات و همچنین مشارکت در تدوین قوانین و مقررات به منظور توسعه بخش خصوصی در جهت دست یابی به رشد و توسعه در جهت شکوفایی اقتصاد ، آنچنان که به توسعه پایدار کشور بیانجامند.

ماده سوم : مدت فعالیت

مدت فعالیت کانون عالی از زمان تأسیس ، نامحدود می باشد.

ماده چهارم:

اقامتگاه قانونی و مرکز اصلی کانون عالی در حال حاضر به نشانی : تهران ، خیابان حافظ ، خیابان رودسر ، شماره ۱۷ می باشد.

تبصره ۱ : تغییر نشانی کانون عالی پس از تصویب هیأت مدیره کانون عالی امکان پذیر خواهد بود.

این تغییر باید به طریق مقتضی از راه اعلام کتبی یا انتشار آگهی در روزنامه یا سایر رسانه ها به اطلاع عموم و همچنین مراجع ذیصلاح و اعضای کانون عالی برسد.

تبصره ۲ : کانون عالی بر حسب ضرورت می تواند در داخل و خارج از کشور ، طبق ضوابط ، نمایندگی تأسیس نماید.

ماده پنجم:

کانون عالی تشکلی است ، صنفی ، غیرانتفاعی و غیرسیاسی که به موجب قانون ، بالاترین تشکل صنفی جهت حمایت از کارفرمایان ایران می باشد.

ماده ششم : تابعیت کانون عالی

کانون عالی دارای تابعیت ایران است و ملزم به رعایت قانون اساسی و سایر قوانین و مقررات کشور ایران می باشد.

فصل دوم : اختیارات و وظائف

ماده هفتم:

اختیارات و وظائف کانون عالی عبارت است از:

۱. اتخاذ تدابیر و سیاست هائی در راستای حفظ سرمایه گذاری های موجود و تشویق و هدایت صاحبان سرمایه به سرمایه گذاری برای ایجاد ارزش افزوده و بالا بردن هر چه بیشتر تولید ناخالص ملی در جهت توسعه پایدار براساس مقررات جاری کشور
۲. کوشش و معاضدت در جهت استیفای حقوق صنفی و خواست های مشروع و قانونی اعضای کانون عالی
۳. کمک به تأسیس تشکل های کارفرمایی و کانون های سراسری و استانی و ایجاد هماهنگی بین تشکل های صنفی عضو و کانون هایشان و همکاری در جهت تقویت تشکل های مزبور و جلب و جذب همکاری متقابل آنها
۴. همکاری با دستگاه های اجرائی و مراجع دولتی و عمومی در جهت حسن اجرای قوانین و مقررات موضوعه
۵. انجام تحقیقات لازم به منظور همکاری و ارائه نظر مشورتی و کارشناسی در تهیه لوایح و طرح های قانونی و مقررات واحد جامع حاکم بر امور کارفرمایان، مربوط به کار و تامین اجتماعی، مقررات صادرات و واردات، مالیات ها و سایر قوانین و مقررات مرتبط با صنایع

و حرف

۶. ارائه خدمات و نظرات حقوقی، فنی، اقتصادی، اجتماعی و غیره به وزارتخانه‌ها و سازمان‌های دولتی و مؤسسات عمومی و خصوصی جهت حفظ حقوق اعضاء در سراسر ایران و در خارج از کشور
۷. ارائه خدمات و نظرات مشورتی و ارشادی به اعضاء در زمینه‌های روابط کار، مسائل حقوقی، صنعتی، فنی، خدماتی، ایمنی و بهداشت و سایر استانداردهای کار، تأمین اجتماعی و غیره
۸. تعیین و اعزام نمایندگان قانونی کارفرمایان به شوراهای، مراجع و مجامع قانونی داخلی و بین‌المللی
۹. همکاری در جهت تأسیس شرکت‌های تعاونی از هر نوع به منظور تأمین نیازمندی‌های اعضاء
۱۰. اقدام به تأسیس بانک، بیمه و سایر مؤسسات مالی و اعتباری از هر نوع به منظور تأمین نیازمندی‌های اعضاء
۱۱. ایجاد مؤسسات آموزشی و ارتباط با دانشگاه‌ها و مراکز علمی و تحقیقاتی و همکاری با آنها از طریق تنظیم، تدوین و اجرای طرح‌ها و پروژه‌های تحقیقاتی و مطالعاتی به منظور ارتقای سطح دانش و آگاهی جامعه و ذینفعان
۱۲. ایجاد و حفظ ارتباط مستمر با سازمان‌ها و تشکلهای صنفی کارفرمایی و کارگری در داخل و خارج از کشور و مؤسسات و مراجع بین‌المللی به منظور مبادله اطلاعات و تجربه‌ها براساس قوانین و مقررات جاری
۱۳. تقویت و توسعه شبکه اطلاعات در کانون عالی از جمله ایجاد بانک اطلاعاتی برای تمرکز اطلاعات مربوط به صنایع و حرف در زمینه اشتغال، سرمایه‌گذاری و توسعه بازارهای داخلی و بین‌المللی و همچنین اطلاعات مربوط به برگزاری سمینارها و غیره
۱۴. بررسی و مطالعه شرایط موجود کشور جهت توسعه صادرات صنعتی، خدماتی، حرفه‌ای و انتخاب شیوه‌ها و الگوهای مناسب برای مشارکت در تنظیم سیاست‌ها و استراتژی‌های صنعتی و اقتصادی با وزارتخانه‌ها و سازمان‌های دولتی، عمومی و خصوصی و ارائه پیشنهادها و نظرات علمی، فنی و کارشناسی در موارد لازم
۱۶. کوشش در جهت نهادینه شدن و ارتقای گفتگوهای اجتماعی دوجانبه و سه‌جانبه بین دولت و تشکلهای کارفرمایی و کارگری
۱۷. عهده‌دار شدن نمایندگی اعضاء در کلیه مراجع و محاکم جهت حل مسائل آنان در سازمان‌های داخلی و خارجی، حسب درخواست عضو براساس قوانین و مقررات جاری کشور
۱۸. قبول حکمیت و داوری بین اشخاص حقیقی یا حقوقی جهت رفع اختلاف در صورتی که حداقل یکی از طرف‌های آن از اعضای کانون عالی باشد.
۱۹. انجام سایر وظائفی که جهت تحقق هدف‌های کانون عالی، مطابق قوانین و مقررات جاری به تصویب مجمع عمومی کانون عالی برسد.

فصل سوم: شرایط عضویت

ماده هشتم:

کلیه انجمن‌های صنفی کارفرمایی در سطح کشور که ثبت شده و معتبر باشند عضو کانون عالی می‌شوند و می‌توانند از طریق کانون‌های کارفرمایی سراسری متبوع خویش و یا اگر کانون کارفرمایی سراسری نداشته باشند از طریق کانون‌های کارفرمایی استانی و انجمن‌های سراسری نیز می‌توانند مستقیماً "به عضویت اصلی کانون عالی درآیند و مادامیکه انحلال آنان به کانون عالی اعلام نشده باشد با حفظ سایر شرایط می‌توانند به عضویت خود در کانون عالی ادامه دهند.

تبصره ۱: عضویت هر انجمن کارفرمایی و یا کانون کارفرمایی در کانون عالی منوط به درخواست آن تشکل و تصمیم و تصویب هیأت مدیره کانون عالی است.

تبصره ۲: کانون عالی می‌تواند دارای اعضاء وابسته یا افتخاری باشد که شرایط مربوط به آن، در آئین‌نامه‌ای که بنا به پیشنهاد هیأت مدیره به تصویب مجمع عمومی خواهد رسید، تعیین خواهد شد. اعضاء مذکور می‌توانند حسب دعوت، بدون حق رأی در جلسات و مجامع عمومی شرکت نمایند.

ماده نهم:

اعضای اصلی کانون عالی، ضمن پذیرش مفاد اساسنامه، مکلف به انجام موارد زیر می‌باشند:

۱. رعایت کلیه مصوبات مجمع عمومی و هیأت مدیره
 ۲. همکاری و اشتراک مساعی در تحقق هدف‌ها و وظائف کانون عالی
 ۳. پرداخت ورودیه و حق عضویت سالیانه در جهت حفظ بنیه مالی کانون عالی، طبق مقررات و مصوبات مجمع عمومی، هیأت مدیره و تأیید دبیرخانه کانون عالی
 ۴. حضور و مشارکت در مجامع عمومی، کمیسیون‌ها و جلساتی که توسط کانون عالی ترتیب داده می‌شود.
- تبصره ۱:** آئین‌نامه انضباطی اجرای این ماده توسط هیأت مدیره، تدوین و به تصویب مجمع عمومی خواهد رسید.
- تبصره ۲:** میزان ورودیه و حق عضویت، بنا به پیشنهاد هیأت مدیره و تصویب مجمع عمومی تعیین و به کلیه اعضاء ابلاغ خواهد شد.

تبصره ۳: عدم رعایت شرایط فوق پس از تصویب هیأت مدیره باعث حذف عنوان عضویت اصلی می شود و آن عضو پس از رفع موانع ذکر شده، بوضع قبلی بر می گردد.

فصل چهارم: ارکان کانون عالی

ماده دهم:

ارکان کانون عالی عبارتند از:

الف: مجمع عمومی

ب: هیأت مدیره

پ: هیأت بازرسان

الف: مجمع عمومی

ماده یازدهم:

مجمع عمومی، عالی ترین رکن کانون عالی است که از اجتماع نمایندگان اعضای اصلی آن تشکیل می گردد.

ماده دوازدهم:

مجمع عمومی به دو صورت عادی و فوق العاده تشکیل می شود.

ماده سیزدهم:

مجمع عمومی عادی هر سال یک بار و در طول سه ماه اول سال براساس دعوت هیأت مدیره تشکیل می شود. در موارد ضروری می توان مجمع عمومی عادی را به طور فوق العاده در طول سال تشکیل داد. این مجمع که بطور فوق العاده تشکیل می شود مجمع عمومی عادی محسوب می گردد و مقررات مجمع عمومی عادی بر آن حاکم است.

ماده چهاردهم:

دعوت برای تشکیل مجمع عمومی اعم از عادی یا فوق العاده از طریق انتشار آگهی در یکی از جراید کثیرالانتشار کشور و دعوت کتبی که به نشانی اعضاء ارسال می شود، انجام می گیرد.

دعوت از اعضاء حداقل ۱۵ روز قبل از تشکیل مجمع باید به عمل آید و در آگهی و یا دعوت نامه باید روز، ساعت و محل تشکیل و نیز دستور جلسه مجمع مربوط قید گردد.

ماده پانزدهم:

مجمع عمومی عادی برای بار اول با حضور حداقل تعداد نصف به علاوه یک آرای اعضای اصلی، رسمیت خواهد یافت و در صورتی که بار اول رسمیت حاصل نشود، تاریخ تشکیل مجامع عمومی عادی نوبت های بعدی، به فاصله حداکثر پانزده روز از تاریخ جلسه نوبتی که رسمیت آن حاصل نشده است، تعیین و با انتشار آگهی و ارسال دعوت نامه به اطلاع اعضاء خواهد رسید.

مجمع عمومی نوبت دوم با حضور حداقل یک سوم آرای اعضاء اصلی و مجامع عمومی عادی نوبت های بعد با حضور حداقل بیست و یک عضو اصلی با شرایط زیر رسمیت خواهند یافت:

۱. حداقل نه نفر نماینده از انجمن های کارفرمایی صنعت غیرهمگن در آن حضور داشته باشند.

۲. حداقل هشت نفر نماینده از انجمن های حرفه ای غیرهمگن در آن حضور داشته باشند.

۳. قوانین و مقررات موجود مربوط به تشکیل مجامع عمومی، براساس مندرجات این اساسنامه و آئین نامه های مصوب مربوط به مجامع عمومی کانون عالی با حضور تعداد جمع حاضر در مجمع، قابل انجام باشند.

در صورتی که شرایط هر یک از سه بند فوق، علاوه بر تعداد نمایندگان لازم برای حد نصاب در کلیه مجامع عادی محقق نشود لازم است جلسه مجمع عمومی عادی مورد نظر به دفعات تجدید شود تا شرایط فوق حاصل گردد.

در کلیه مجامع عمومی عادی برای تصویب هر موضوع، رأی موافق بیش از نصف تعداد نمایندگان حاضر در جلسه ضروری می باشد، به جز انتخاب اعضای هیئت مدیره و هیئت بازرسان که داشتن اکثریت نسبی با بیشترین رأی کفایت.

تبصره: کلیه نمایندگان اعزامی به مجامع عمومی، تام الاختیار تلقی می شوند ولو آنکه در معرفی نامه ایشان کلمه تام الاختیار قید نشده باشد.

این نمایندگان در مجامع عمومی عادی و یا فوق العاده، دارای حق رأی خواهند بود.

ماده شانزدهم:

جلسات مجمع ، توسط رئیس هیأت مدیره و در غیاب وی نایب رئیس هیأت مدیره و در غیاب هر دو ، مسن ترین عضو هیأت مدیره حاضر در مجمع افتتاح می شود و بلافاصله هیأت رئیسه مجمع ، مرکب از یک رئیس ، دو ناظر و یک منشی از میان اعضاء برای اداره جلسه انتخاب خواهند شد . انتخاب افتتاح کننده جلسه به عنوان رئیس یا یکی از اعضای هیأت رئیسه مجمع بلامانع است .

تبصره ۱ : در صورتی که دستور جلسه مجمع ، انتخابات اعضاء هیأت مدیره یا هیأت بازرسان تعیین شود ، اعضاء هیأت رئیسه مجمع نباید نامزد عضویت در هیأت مدیره و یا هیأت بازرسان باشند .

تبصره ۲ : صورت جلسه مجمع ، توسط منشی جلسه تهیه و امضاء می شود و پس از امضای رئیس و نظار جلسه ، برای اجراء از طریق دبیرخانه کانون عالی به هیأت مدیره تسلیم خواهد شد .

تبصره ۳ : رسیدگی به شکایات اعضاء در خصوص مصوبات مجمع عمومی توسط هیأت رئیسه فوق الذکر (رئیس و دو ناظر) انجام و رأی اکثریت هیأت نافذ است .

ماده هفدهم:

ملاک احتساب تعداد اعضاء حاضر در جلسات مجمع ، صورت حضور و غیاب است که افراد حائز شرایط در بدو ورود آن را امضاء می کنند و سپس به تأیید هیأت رئیسه مجمع می رسد .

تبصره ۱ : کلیه اعضاء باید نماینده تام الاختیار خود را جهت حضور در جلسات مجامع عمومی کتباً به کانون عالی ، معرفی نمایند .

تبصره ۲ : هر نماینده معرفی شده به مجمع می تواند حداکثر دو معرفی نامه کتبی نمایندگی از تشکل های هم حرفه یا هم صنعت خود یا یک معرفی نامه کتبی از تشکل های صنفی که هم حرفه یا هم صنعت با او نیستند در اختیار داشته باشد و به جای آنها رأی لازم را اعلام دارد .

ماده هجدهم:

وظائف و اختیارات مجمع عمومی عادی عبارتست از:

۱. رسیدگی و تصویب عملکرد و برنامه سالانه کانون عالی که توسط هیأت مدیره به مجمع ارائه و پیشنهاد می شود .
۲. بررسی و تصویب ترازنامه و بیان مالی سال مالی گذشته و نیز بودجه کانون عالی در سال جدید
۳. بررسی سایر پیشنهاد های هیأت مدیره و تصویب آنها
۴. انتخاب اعضاء اصلی و علی البدل هیأت مدیره و اعضاء اصلی و علی البدل هیأت بازرسان
۵. استماع گزارش هیأت بازرسان
۶. تصویب میزان ورودیه و حق عضویت سالانه اعضاء
۷. انتخاب روزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی ها و دعوت نامه ها در سال جدید
۸. بررسی و تصویب سیاست ها و خط مشی های آینده
۹. انجام هر موضوع دیگری که قبلاً در دستور کار مجمع عمومی قرار نگرفته باشد و توسط اعضاء حائز شرایط به مجمع پیشنهاد و با تصویب مجمع در دستور قرار گیرد .

ماده نوزدهم:

مجامع عمومی از هر نوع می توانند بنا به پیشنهاد حداقل پنج نفر از اعضاء اصلی هیأت مدیره یا دو نفر از هیأت بازرسان و یا درخواست یک سوم اعضاء برای مجامع عمومی عادی یا یک دوم اعضاء برای مجامع عمومی فوق العاده دعوت گردند .

ماده بیستم:

جلسات مجمع عمومی فوق العاده با حضور حداقل دو سوم آرای اعضاء اصلی رسمیت می یابد و تصمیمات آن با رأی حداقل سه چهارم آرای اعضاء اصلی حاضر در جلسه معتبر خواهد بود . در صورتی که مجمع عمومی فوق العاده نوبت اول به حد نصاب لازم نرسد مجامع عمومی فوق العاده نوبت های بعدی با حضور بیش از نصف آرای اعضاء اصلی کانون عالی ، رسمیت خواهد یافت و تصمیمات آن با رأی حداقل سه چهارم آرای اعضاء اصلی حاضر در جلسه ، معتبر خواهد بود .

ماده بیست و یکم:

موضوع هائی که تصمیم گیری درباره آنها در اختیار مجمع عمومی فوق العاده می باشد عبارتند از:

۱. تصویب تغییرات یا اصلاحات اساسنامه
۲. عزل انفرادی یا گروهی اعضاء هیأت مدیره یا اعضاء هیأت بازرسان

۳. اتخاذ تصمیم در مورد انحلال کانون عالی

۴. تعیین هیئت تصفیه و نحوه تصفیه حساب های کانون عالی

تصمیم گیری در مورد سایر موضوع های مربوط به کانون عالی که از اختیارات مجامع عمومی باشد ، در اختیار مجامع عمومی عادی خواهد بود.

ماده بیست و دوم:

با توجه به ماده ۱۹ هرگاه اعضای کانون عالی خواهان تشکیل مجمع عمومی از هر نوع باشند باید موضوع و دستور جلسه را در آن مشخص کنند.

هیأت مدیره پس از دریافت این درخواست و با رعایت سایر مقررات ، مجمع عمومی را برای تشکیل جلسه ، دعوت خواهد نمود.
تبصره : درخواست کتبی تشکیل جلسه مجمع مندرج در این ماده باید به عنوان هیأت مدیره کانون عالی تنظیم گردد و پس از مهر و امضای مجاز اعضای متقاضی در مقابل رسید تسلیم دبیرخانه کانون عالی شود.

ماده بیست و سوم:

چنانچه هیأت مدیره به ترتیب فوق و ظرف پانزده روز ، اعضای کانون عالی را برای تشکیل مجمع عمومی مورد نظر دعوت نکند ، متقاضیان می توانند به بازرسان مراجعه کنند و بازرسان موظف هستند حداکثر ظرف مدت پانزده روز نسبت به دعوت اعضاء برای تشکیل مجمع اقدام کنند.

ماده بیست و چهارم:

درخواست بازرسان برای تشکیل مجمع عمومی نیز به هیأت مدیره تسلیم و چنانچه هیأت مدیره ظرف مدت پانزده روز از تشکیل مجمع خودداری کند بازرسان می توانند رأساً نسبت به دعوت اعضاء و برگزاری مجمع اقدام کنند.

ماده بیست و پنجم:

هرگاه هیأت مدیره یا هیأت بازرسان نسبت به انجام تقاضای اعضای واجد شرایط برای تشکیل مجمع عمومی منعکس در ماده ۱۹ اقدام نکنند و متقاضیان مذکور همچنان مصرانه خواهان تشکیل مجمع عمومی فوق باشند ، می توانند رأساً ، با انتشار آگهی و دعوت کتبی ، اعضاء را برای شرکت در مجمع عمومی فرا بخوانند.

ماده بیست و ششم:

جلسات مجمع عمومی می تواند با تصویب اکثریت اعضاء به عنوان تنفس تعطیل شود . حداکثر مدت تنفس برای هر بار ۱۵ روز خواهد بود . در این صورت ، تاریخ جلسه و ساعت و محل تشکیل آن در صورت جلسه مجمع قید و به اطلاع حاضران خواهد رسید . جلسه بعدی ، حداقل با همان حدنصاب قبلی رسمیت می یابد و توسط همان هیأت رئیسه اداره می شود ، در صورتی که یک یا چند نفر از هیأت رئیسه مزبور یا تمام آنها غایب باشند ، در این صورت افراد جدیدی به جای آنها که غائب هستند انتخاب می گردند.

ماده بیست و هفتم:

اخذ رأی در جلسات مجامع عمومی، در تمام موارد، علنی است مگر در مواردی که با تصویب مجمع عمومی مقرر گردد که اخذ رأی به صورت کتبی و مخفی انجام گیرد.

ب : هیأت مدیره

ماده بیست و هشتم:

هیأت مدیره کانون عالی مرکب از ۹ نفر عضو اصلی و چهار نفر عضو علی البدل می باشد که برای مدت سه سال از بین نمایندگان تام الاختیار اعضای کانون عالی انتخاب می شوند و انتخاب مجدد آنها برای دوره های بعد بلامانع است . از ۹ نفر عضو اصلی ، ۵ نفر از بخش صنعت و ۴ نفر از حرفه و نیز از ۴ نفر عضو علی البدل ، دو نفر از صنعت و دو نفر از حرفه ، انتخاب خواهند گردید .

تبصره ۱ : خدمات هیأت مدیره افتخاری است ، به جز دبیرکل که با ایشان براساس تصمیم هیأت مدیره رفتار خواهد شد .

تبصره ۲ : هیأت مدیره تا انتخاب اعضای جدید و انجام تشریفات قانونی مربوط به ثبت و اعلام اسامی آنها ، به انجام وظائف خود ادامه می دهد.

تبصره ۳ : نمایندگان تام الاختیار تشکل های صنفی که به عضویت اصلی و علی البدل هیأت مدیره انتخاب می شوند تا پایان دوره هیأت مدیره به عنوان عضو هیأت مدیره باقی خواهند ماند و حتی خروج ایشان از عضویت در تشکل خود ، که در مجمع عمومی نمایندگی تام الاختیار آنها به عهده داشته اند یا تعویض نماینده تام الاختیار توسط تشکل متبوع آنها برای شرکت در مجامع عمومی، باعث عزل آنها نخواهد شد مگر آنکه به علل مندرج در این اساسنامه از ایشان سلب صلاحیت شود.

ماده بیست و نهم:

اعضای اصلی هیأت مدیره پس از انتخاب و در اولین جلسه از بین خود نسبت به انتخاب یک رئیس، دو نایب رئیس، یک دبیرکل، یک خزانه دار و یک منشی برای هیأت مدیره اقدام می نماید.

اسامی اعضای هیأت مدیره و سمت های آن ها باید به اطلاع مراجع مربوط برسد و در روزنامه کثیرالانتشار که آگهی های کانون عالی در آن درج می شود اعلام گردد.

تبصره ۱: دبیرکل کانون عالی را می توان از خارج هیأت مدیره انتخاب کرد که در این صورت شرکت او در جلسات هیأت مدیره بدون حق رأی خواهد بود.

تبصره ۲: در صورتی که دبیرکل به علت تراکم کارها و یا کمی وقت نتواند امور اجرایی کانون عالی را به طور کامل مدیریت نماید، می توان با پیشنهاد دبیرکل و تصویب هیأت مدیره، یک نفر مدیر موظف حائز شرایط را از داخل یا خارج از هیأت مدیره به عنوان قائم مقام دبیرکل به طور موقت یا دائم استخدام کرد تا انجام امور مربوط را با نظارت و به مسئولیت دبیرکل برعهده بگیرد.

ماده سی ام:

هیأت مدیره، مکلف است حداکثر یک ماه پس از انجام انتخابات، حساب هائی را به نام کانون عالی، در بانک های کشور افتتاح و وجوه متعلق به کانون عالی را در آن حساب ها واریز نماید. برداشت از حساب مزبور براساس تبصره ۲ ماده سی و سوم این اساسنامه انجام خواهد شد.

ماده سی و یکم:

جلسات هیأت مدیره با حضور حداقل دو سوم اعضای اصلی رسمیت می یابد و تصمیمات آن با رأی حداقل پنج نفر از اعضای اصلی حاضر در جلسه معتبر خواهد بود.

تبصره ۱: غیبت سه جلسه متوالی یا پنج جلسه متناوب هر یک از اعضای هیأت مدیره در یک سال و بدون عذر موجه در حکم استعفای آن عضو تلقی می شود. تشخیص موجه بودن عذر با هیأت مدیره خواهد بود.

تبصره ۲: چگونگی تنظیم دستور جلسات و تصویب موارد مطرح شده در جلسات، طبق آئین نامه ای خواهد بود که به تصویب هیأت مدیره خواهد رسید.

ماده سی و دوم:

در صورت فقدان، استعفاء و یا احراز سلب شرایط لازم برای عضویت در هیأت مدیره کانون عالی برای هر یک از اعضای اصلی هیأت مدیره، یکی از اعضای علی البدل به ترتیب تعداد آراء برای مدت باقیمانده به عنوان عضو اصلی هیأت مدیره، جایگزین وی خواهد شد. هرگاه تعداد اعضای هیأت مدیره، قبل از انقضاء اعتبار به نحوی کاهش یابد که حتی با وجود حضور اعضای علی البدل، اکثریت لازم برای رسمیت یافتن جلسات حاصل نشود و یا در صورت استعفای دسته جمعی اعضای هیأت مدیره، هیأت بازرسان یا اعضاء واجد شرایط به ترتیبی که در ماده ۱۹ آمده است می توانند نسبت به دعوت اعضاء جهت برگزاری مجمع عمومی عادی برای انتخاب تعداد کسری اعضای اصلی و اعضای علی البدل هیأت مدیره اقدام نمایند.

تبصره: در صورتی که در هر یک از جلسات هیأت مدیره یک یا چند نفر از اعضای اصلی هیأت مدیره حاضر نباشند اعضای علی البدل هیأت مدیره به ترتیب آرای مأخوذه در مجمع عمومی برای همان جلسه بعنوان اعضای اصلی شناخته خواهند شد و حدنصاب جلسه با حضور آنها حاصل می گردد و رأی آن ها به منزله رأی اعضای اصلی خواهد بود.

ماده سی و سوم:

وظائف و اختیارات هیأت مدیره به شرح زیر است:

۱. اجرای مفاد اساسنامه و مصوبات مجمع
۲. تدوین سازمان مناسب با اهداف و وظایف مذکور در اساسنامه.
۳. افتتاح حساب های بانکی
۴. نظارت بر عملیات و امور اداری و مالی کانون عالی
۵. بررسی برنامه، بودجه و ترازنامه و سایر گزارش های مالی برای پیشنهاد به مجمع
۶. اتخاذ تصمیم در مورد انتشار جزوه، کتاب و نشریه
۷. تعیین و تشکیل کمیسیون های فنی، تخصصی و نظارت بر کار آنها
۸. انتخاب هیأت رئیسه کانون عالی، مشاوران و کارشناسان و تصویب حقوق و دستمزد افراد موظف

۹. حفظ و حراست اموال کانون عالی ، تعقیب جریانات قضایی و ثبتی در کلیه مراحل قانونی در محاکم ، تعیین وکیل با حق توکیل به غیر و عزل وی و حل و فصل دعاوی از طریق سازش و انتخاب داور
۱۰. انجام معاملات و نقل و انتقال اموال منقول و غیرمنقول و تبدیل به احسن یا رهن گذاردن در بانک، استقراض ، قبول و اهداء هرگونه کمک بلاعوض با رعایت مصالح کانون عالی
۱۱. انجام مذاکرات و انعقاد پیمان های دسته جمعی با تشکل های کارگری قانونی حائز اکثریت و یا سایر تشکل های کارفرمایی و کارگری مورد قبول کانون عالی جهت تسهیل امور و حل مسائل کارفرمایان
۱۲. بررسی و تصویب ضوابط مربوط به سایر شرایط عضویت اعضاء در کانون عالی جهت ارائه به مجمع
۱۳. کمک به تأسیس شرکت های تعاونی ، صندوق های تعاون و قرض الحسنه و ایجاد امکانات مالی و رفاهی برای اعضاء
۱۴. انجام کلیه اموری که در این اساسنامه به عهده هیأت مدیره گذارده شده است.
۱۵. تدوین و تصویب آئین نامه های لازم با توجه به مفاد اساسنامه
۱۶. کلیه اختیارات و وظایف و اجرای مفاد اساسنامه به عهده هیأت مدیره کانون عالی است مگر مواردی که در این اساسنامه به عهده سایر ارکان کانون عالی ، محول شده باشد.
۱۷. ایجاد تسهیلات ویژه برای جذب و جلب انجمن های صنفی و کانون های مربوط، بنگاه های کوچک و متوسط و تشکل های کارفرمایی زنان کارآفرین و نظائر آن و حمایت از این نوع انجمن ها
۱۸. هر نوع وظیفه ای که توسط مجامع عمومی به هیأت مدیره واگذار شود.

تبصره ۱: هیأت مدیره و یا هر یک از اعضای آن پس از تصویب هیأت مدیره می توانند در انجام وظایف و مأموریت های محوله ، برای مدتی مشخص تمام یا بخشی از اختیارات خود را به هر شخص دیگر ، از جمله مشاوران عالی ، دبیرکل ، رئیس و یا یک یا چند نفر از اعضاء هیأت مدیره واگذار نمایند ولی به هر حال مسئولیت اموری که انجام خواهد گرفت بر عهده واگذار کننده اختیار خواهد بود. این واگذاری اختیار شامل واگذاری حق حضور و دادن رأی در جلسات هیأت مدیره نخواهد بود .

تبصره ۲: کلیه اسناد و قراردادهای و اوراق بهادار و تعهدآور به امضای دو نفر از سه نفری که هیأت مدیره انتخاب خواهد کرد و مهر کانون عالی معتبر خواهد بود . انتخاب خزانه دار بعنوان یکی از این سه نفر الزامی خواهد بود و نامه های اداری و عادی که تعهدآور نباشند با امضاء دبیرکل یا یکی دیگر از اعضاء هیأت مدیره به انتخاب هیأت مدیره و مهر کانون عالی دارای اعتبار می باشند.

تبصره ۳: تا زمانی که اعضاء جدید هیأت مدیره انتخاب نشده اند اعضاء قبلی هیأت مدیره تا شش ماه پس از انقضاء مدت اعتبار خویش معتبر هستند و موظفند که امور محوله کانون عالی را طبق اساسنامه و مقررات موجود ادامه دهند . تکلیف هیأت مدیره پس از شش ماه فوق توسط مجمع عمومی عادی مشخص می شود.

ماده سی و چهارم:

درجهت توسعه کمی و کیفی کانون عالی، هیأت مدیره در اولین جلسه خود سه یا پنج نفر از اشخاص حقیقی و برجسته کارفرمایی کشور خارج از هیأت مدیره را بعنوان مشاور عالی انتخاب خواهد کرد.

خدمات مشاوران عالی افتخاری و رایگان می باشد .

تبصره: شرح وظایف مشاوران عالی را هیأت مدیره در اولین جلسه خود تدوین خواهد کرد و بلافاصله پس از تدوین به اجرا خواهد گذارد. این شرح وظایف پس از تصویب در هر یک از مجامع عمومی از هر نوع جزو همین ماده از اساسنامه درج خواهد شد .

پ: هیأت بازرسان

ماده سی و پنجم:

مجمع عمومی عادی از بین نمایندگان تام الاختیار اعضاء اصلی کانون عالی سه نفر را به عنوان بازرس اصلی و یک نفر را به عنوان بازرس علی البدل برای مدت سه سال انتخاب می کند . انتخاب مجدد هر یک از اعضاء هیأت بازرسان بلامانع است.

تبصره ۱: خدمات اعضاء هیأت بازرسان افتخاری است.

تبصره ۲: نمایندگان تام الاختیار تشکل ها که به عنوان بازرس اصلی و علی البدل کانون عالی انتخاب می شوند تا پایان دوره به عنوان بازرس باقی خواهند ماند و حتی پایان یافتن عضویت ایشان در تشکل خود و یا تعویض نماینده تام الاختیار توسط تشکل متبوع آنها و یا خروج ایشان از تشکل مزبور که در مجمع عمومی نمایندگی آن را بر عهده داشته اند ، باعث عزل ایشان نخواهد شد مگر به عللی که در این اساسنامه مندرج است از آنها سلب صلاحیت شود.

ماده سی و ششم:

کلیه اسناد و مدارک مالی و غیر مالی کانون عالی که مورد درخواست هر یک از اعضای اصلی هیأت بازرسان باشد از طریق هیأت مدیره و یا دبیرکل در اختیار آنها قرار خواهد گرفت.

ماده سی و هفتم:

وظائف و اختیارات هیأت بازرسان عبارت است از:

۱. بررسی و مطالعه کلیه اسناد و اوراق مالی کانون عالی و گزارش به مجامع عمومی
 ۲. رسیدگی به شکایات اعضاء و در صورت لزوم، تهیه گزارش در مورد آنها برای ارائه به هیأت مدیره یا مجامع عمومی
 ۳. اقدام به دعوت برای تشکیل مجمع عمومی براساس ماده ۲۳ اساسنامه
 ۴. گزارش هرگونه تخلف هیأت مدیره از مفاد اساسنامه به مجمع
 ۵. بررسی بیلان یا ترازنامه کانون عالی و قرائت گزارش خود در جلسات مجامع مربوط
- تیمبره: تا زمانی که بازرسان جدید انتخاب نشوند بازرسان قبلی تا شش ماه پس از انقضاء مدت اعتبار خویش معتبر هستند و موظفند که امور محوله کانون عالی را طبق اساسنامه و مقررات موجود ادامه دهند. تکلیف بازرسان پس از شش ماه فوق توسط مجمع عمومی عادی مشخص می شود.

دبیرکل

ماده سی و هشتم:

- دبیرکل از بین اعضای هیأت مدیره یا از خارج، توسط هیأت مدیره انتخاب می شود و مسئولیت امور اجرایی کانون عالی را به عهده دارد. اهم وظائف دبیرکل به شرح زیر می باشد:
۱. استخدام و عقد قرارداد با کارکنان و کارشناسان طبق آئین نامه ای که به تصویب هیأت مدیره خواهد رسید.
 ۲. انجام مکاتبات اداری و نظارت بر حسن اجرای مقررات
 ۳. اقدام به گشایش حساب های جاری کانون عالی در بانک ها و مؤسسات مالی و اعتباری مجاز با امضای مجاز
 ۴. اجرای مصوبات و تصمیمات هیأت مدیره.
 ۵. حفظ و نگهداری اسناد، مدارک اداری، مالی و اموال منقول و غیر منقول کانون عالی
 ۶. تهیه و توزیع کارت عضویت اعضاء براساس مصوبه هیأت مدیره
 ۷. تشکیل کمیسیون های فنی و تخصصی و بررسی و ارائه گزارش های آنها به هیأت مدیره و ایجاد هماهنگی بین فعالیت های آنها و نظارت بر پیشرفت اثربخش کار کمیسیون های مزبور
 ۸. تهیه و تنظیم بودجه، برنامه، ترازنامه و بیلان سالانه کانون عالی و ارائه به هیأت مدیره
 ۹. جمع آوری و انتشار و توزیع آمار و اطلاعات مورد نیاز اعضاء
 ۱۰. تأسیس بانک اطلاعاتی و نظارت بر کار آن
 ۱۱. ترتیب انتشار نشریات، کتب و بروشور بر اساس مصوبات هیأت مدیره
 ۱۲. ابلاغ مصوبات و تصمیمات لازم هیأت مدیره به اعضاء و ایجاد ارتباط با آنها در زمینه های مختلف
 ۱۳. ایفای نمایندگی کانون عالی در مراجع مختلف
 ۱۴. امضای اوراق و نامه های اداری
 ۱۵. تهیه گزارش های لازم و ارائه آنها به هیأت مدیره
 ۱۶. اقدام به دریافت حق عضویت ها، ورودیه ها، هدایا و سایر کمک های داوطلبانه اعضای کانون عالی و یا اشخاص حقیقی و حقوقی دیگر
 ۱۷. شناسائی دوره های آموزشی، سمینارها و کنفرانس ها در سطح ملی و بین المللی مرتبط با اهداف کانون عالی و هماهنگی جهت حضور نمایندگان کانون عالی در آنها و پیگیری جهت انتقال تجاربی که به دست آمده است و نظارت بر پیاده سازی و اجرائی شدن محتویات آنها برای ارتقای جایگاه و نوسازی پیوسته کانون عالی
 ۱۸. هر نوع وظیفه یا مأموریتی که هیأت مدیره بر اساس قانون و مقررات و مفاد اساسنامه به دبیرکل واگذار نماید.

ماده سی و نهم:

نحوه انجام انتخابات اعضاء هیأت مدیره و هیأت بازرسان، اعم از اصلی و علی البدل، در کانون عالی و در مجامعی که برای این امر تشکیل شده اند و رسمیت یافته اند به شرح زیر خواهد بود:

۱. نمایندگان معرفی شده توسط اعضای کانون عالی که دارای شرایط زیر باشند در صورت تمایل می توانند جهت عضویت در هیأت مدیره یا هیأت بازرسان نامزد شوند.
 - ۱-۱- از طرف تشکل خویش به عنوان نماینده تام الاختیار به مجمع معرفی شده باشند.
 - ۱-۲- هیأت مدیره آنها براساس قانون و آئین نامه ها و اساسنامه آنها ، طبق نظر کانون عالی ، معتبر باشد.
 - ۱-۳- تشکل متبوع آنها بابت پرداخت های خود به کانون عالی بدهکار نباشد و یا با تأیید دبیرخانه کانون عالی ترتیبات لازم را برای پرداخت بدهی های خود به کانون عالی داده باشد.
 - ۱-۴- عضویت تشکل آنها در کانون عالی معلق و یا لغو نشده باشد.
 - ۱-۵- حداقل دارای تحصیلات دانشگاهی کارشناسی باشند.
 - ۱-۶- براساس رأی مقامات قضائی از حقوق اجتماعی خود محروم نشده باشند.
 - ۱-۷- دارای حسن شهرت باشند.
 ۲. اسامی نامزدهای عضویت در هیأت مدیره مربوط به بخش صنعت و حرفه به صورت جداگانه و اسامی نامزدهای هیأت بازرسان مربوط به صنعت و حرفه نیز جداگانه به نحو مقتضی به اطلاع نمایندگان حاضر در مجمع خواهد رسید.
 ۳. برگ های رأی طوری تهیه خواهند شد که در آنها محل اسامی ۷ نفر از بخش صنعت و ۶ نفر از حرفه برای عضویت در هیأت مدیره و ۲ نفر از صنعت و ۲ نفر از حرفه برای هیأت بازرسان به طور جداگانه مشخص شده باشد.
 ۴. رأی دهندگان ، حداکثر به تعداد مشخص شده در برگ رأی ، نمایندگان منتخب خود را از بین نامزد های اعلام شده ، گزینش نموده و در برگ رأی خواهند نوشت . در صورتی که بیش از تعداد مشخص شده در برگ های رأی نوشته شود نفرات اضافه از آخر ، حذف می شوند و خوانده نخواهند شد.
- تبصره ۱:** از هر حرفه فقط یک نفر می تواند به عضویت اصلی یا علی البدل هیأت مدیره درآید . در صورتی که در کل اعضای اصلی و علی البدل بیش از یک نفر از یک صنعت یا حرفه حائز آرای لازم گردد ، آنکه بیش از همه رأی دارد انتخاب می شود و نفرات بعدی حذف می گردند.
- تبصره ۲:** مرجع تشخیص حرفه و یا صنعت بودن هر انجمن ، همچنین همسان بودن یا نبودن آنها وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی خواهد بود.
۵. کانون های کارفرمایی استانی و کانون های کارفرمایی سراسری و انجمن های سراسری می توانند به تعداد زیر حق رأی داشته باشند :
 - ۵-۱- تعداد نمایندگان کانون های کارفرمایی استانی و استان های فاقد کانون ، در مجمع عمومی کانون عالی ، تعداد انجمن های صنفی کارفرمایی دارای اعتبار موجود در هر استان ، اعم از عضو و غیر عضو به شرح مندرج در این اساسنامه ملاک تعیین تعداد حق رأی نمایندگانی است که به مجامع عمومی معرفی می گردند .
- تبصره:** مرجع تعیین تعداد انجمن های صنفی کارفرمایی در استان ها اداره کل سازمان های کارگری و کارفرمایی خواهد بود .
- ۵-۲- در حال حاضر به ازاء هر ۱۵ انجمن های کارفرمایی موجود در استان یک نماینده با یک رأی می تواند در مجمع عمومی کانون عالی کارفرمایی شرکت نماید . در صورتی که تعداد انجمن ها به ۱۵ قابل تقسیم نبوند ، یک نماینده نیز از طرف باقیمانده با یک رأی در مجمع عمومی شرکت خواهد نمود . در استان های دارای کانون کارفرمایی استان این نمایندگان توسط کانون مزبور و در استان های فاقد کانون نیز این نمایندگان در یک نشست همگانی از نمایندگان هیأت مدیره های همه یا اکثریت انجمن های صنفی کارفرمایی استان ها و در حضور نمایندگان وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و کانون عالی کارفرمایی و با تأیید آنان ، انتخاب و معرفی خواهند شد .
- تبصره:** در صورتی که تعداد انجمن های صنفی کارفرمایی یک استان و یا تعداد انجمن های صنفی کارفرمایی عضو در یک کانون کارفرمایی سراسری افزایش یابد به طوریکه به ازای هر ۱۵ انجمن صنفی کارفرمایی تعداد نمایندگان یک استان ، بیش از ۹ نماینده بشود . هیأت مدیره کانون عالی کارفرمایی می تواند وزن مزبور را اعداد بزرگتری تعیین کند که حداکثر ۹ نماینده به ترتیب و به شیوه فوق به مجمع عمومی کانون عالی کارفرمایی معرفی گردد .
- ۵-۳- به منظور توسعه تعامل با کانون عالی کارفرمایی و ترویج و توسعه تشکل های کارفرمایی ، اداره کل سازمان های کارگری و کارفرمایی به کلیه کانون های صنفی استانی و سراسری و انجمن های صنفی کارفرمایی توصیه خواهد نمود تا در مجامع عمومی خود ، ضمن دعوت از نماینده دولت جهت حضور و نظارت بر نحوه تشکیل و اداره مجامع عمومی ، از نماینده کانون عالی کارفرمایی نیز دعوت گردد و کانون عالی کارفرمایی نیز همکاری های لازم را معمول خواهد داشت . ضمناً کانون عالی کارفرمایی می تواند اختیار معرفی نماینده خود در استان ها را به کانون یا تشکل های کارفرمایی همان استان واگذار نماید .

- ۵ - ۴- انجمن های کارفرمایی سراسری نیز در مجامع عمومی هر یک دارای یک حق رای خواهند بود .
- ۵ - ۵- انجمن های صنفی کارفرمایی حرفه و صنعت خاص استان های کشور اگر از طریق کانون سراسری خود نماینده به مجامع عمومی کانون عالی اعزام دارند ، از آمار انجمن های آن استان برای معرفی نماینده به مجامع عمومی کانون عالی کارفرمایی ، توسط کانون های استانی کسر خواهند شد و همچنین اگر از طریق کانون استانی نماینده اعزام دارند در لیست انجمن های صنفی قابل معرفی توسط کانون سراسری ، برای حضور در مجامع عمومی کانون عالی ، به حساب نخواهند آمد .
- ۶ .در صورتی که برخی از رأی دهندگان در برگ های رأی خود ، اسامی نامزدهای حرفه یا صنعت را اشتباهاً به جای یکدیگر نوشته باشند آراء آنها به شرطی قابل قبول خواهد بود که در محل صحیح مربوط به حرفه یا صنعت تعداد کمتری نام نوشته شده باشد . در غیر این صورت اسامی مربوط به آراء آنها به عنوان نفرات اضافی خوانده نخواهند شد .
- ۷ .از هر صنعت یا حرفه فقط یک نفر می تواند به عضویت هیأت بازرسان انتخاب شود . در صورتی که بیش از یک نفر از یک صنعت یا حرفه از کل اعضای اصلی و علی البدل هیأت بازرسان حائز آرای لازم شوند ، نماینده ای که رأی بیشتری دارد انتخاب می شود و نفرات بعدی حذف می گردند .
- ۸ .هیأت بازرسان لازم است تماماً از بخش های صنعت و حرفه انتخاب شوند به این خاطر ابتدا از میان نمایندگان دارای بیشترین رأی ، دو نفر از هر یک از بخش های صنعت و حرفه به طور جداگانه انتخاب می شوند سپس از میان آنها سه نفر که رأی بیشتری دارند به عنوان عضو اصلی و نفر آخر به عنوان عضو علی البدل هیأت بازرسان تعیین می گردند .
- ۹ .پس از قرائت آراء ، پنج نفر از بخش صنعت و چهار نفر از حرفه ، جمعاً ۹ نفر که در بخش خود دارای آراء بیشتری هستند به عنوان اعضای اصلی ، و در هر بخش دو نفر بعدی که رأی بیشتری دارند به عنوان اعضای علی البدل هیات مدیره انتخاب خواهند شد .
- ۱۰ .در صورت غیبت ، فقدان ، استعفاء ، عزل یا حجر و یا سلب صلاحیت هر یک از اعضای اصلی هیأت مدیره ، اعضای علی البدل مربوط در صنعت یا حرفه به ترتیب آراء ، جایگزین آنها خواهند شد .
- ۱۱ .در صورت فقدان ، استعفاء ، عزل یا حجر یا سلب صلاحیت هر یک از اعضاء اصلی هیأت بازرسان ، عضو علی البدل جایگزین آنها خواهد شد .

فصل پنج : امور مالی و بودجه

ماده چهارم :

منابع مالی کانون عالی عبارت است از:

- ۱ .ورودیه کانون عالی که فقط یک بار دریافت می گردد
- ۲ .حق عضویت سالانه
- ۳ .کمک های مالی داوطلبانه
- ۴ .هدایای دریافتی
- ۵ .وجوه حاصل از ارائه خدمات آموزشی ، پژوهشی و مشاوره ای
- ۶ .وجوه مربوط به ارائه خدمات متفرقه قانونی

ماده چهارم و یکم:

سال مالی کانون عالی به جز سال اول که از تاریخ تأسیس کانون عالی تا انتهای همان سال خواهد بود ، منطبق با سال شمسی است که از اول فروردین ماه هر سال شروع می شود و در پایان اسفندماه همان سال خاتمه می یابد . نظام مالی و اداری کانون عالی طبق آئین نامه ای است که به تصویب هیأت مدیره می رسد .

ماده چهارم و دوم:

وظائف خزانه دار عبارت است از:

- ۱ .نظارت بر امور مالی کانون عالی و رسیدگی به وضع حساب ها و بررسی اسناد طبق مقررات و تصمیمات هیأت مدیره و مجامع عمومی
- ۲ .امضاء اسناد مالی و اوراق بهادار و تعهدآور طبق مفاد این اساسنامه
- ۳ .جمع آوری درآمدها با هماهنگی دبیرکل
- ۴ .ارائه گزارش مالی به هیأت مدیره و مجامع عمومی

فصل ششم : سایر موارد

ماده چهارم و سوم:

کانون عالی در موارد زیر منحل می گردد:

۱. بر اساس تصمیمات مجمع عمومی فوق العاده

۲. براساس رأی صادره از مقامات صالح قضائی

ماده چهل و چهارم:

چنانچه کانون عالی به هر عنوان منحل شود، هیأت تصفیه ای توسط مجمع عمومی فوق العاده مرکب از سه نفر از نمایندگان اعضای اصلی کانون عالی انتخاب می شود و مدت اعتبار این هیأت، حداکثر دو سال است. انتخاب مجدد هر یک از اعضای هیأت مزبور جهت ادامه تصفیه بلامانع می باشد و تا وقتی که هیئت تصفیه، تجدید انتخاب نشده اند هیئت تصفیه موجود معتبر و مسئول ادامه وظایف خویش می باشد. سیاست های کلی تصفیه و محل واگذاری اموال کانون عالی پس از تصفیه مطالبات و بدهی ها توسط مجمع عمومی فوق العاده مشخص می شود.

تبصره: اموال کانون عالی پس از تصفیه بدهی ها و مطالبات می تواند با نظارت هیأت تصفیه، به مصارفی که توسط مجمع عمومی فوق العاده، تعیین می گردد برسد.

ماده چهل و پنجم:

کلیه مدارک، پرونده ها و اسناد در دفتر مرکزی کانون عالی تحت نظر دبیرکل نگهداری می شود.

ماده چهل و ششم:

هرگونه تغییر در اساسنامه و یا ارکان کانون عالی باید از طریق بخش نامه و روزنامه کثیرالانتشار که آگهی های کانون عالی در آن درج می شود به اطلاع عموم برسد.

ماده چهل و هفتم:

سایر مواردی که در این اساسنامه پیش بینی نشده است تابع مقررات و آئین نامه های مصوب مجمع عمومی و سایر مقررات مربوط خواهد بود.

ماده چهل و هشتم:

این اساسنامه در چهل و هشت ماده و سی و چهار تبصره در تاریخ ۱۳۹۱ / / به تصویب مجمع عمومی فوق العاده کانون عالی رسید.