

میزان حداقل حقوق و مزایای سال ۱۳۹۱*

حدافل دستمزد	۱۲۹,۹۰۰ ریال
حدافل حقوق ماهیانه (۳۰ روزه)	۳,۸۹۷,۰۰۰ ریال
کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری) (ماهیانه)	۳۵۰,۰۰۰ ریال
کمک هزینه مسکن (ماهیانه)	۱۰۰,۰۰۰ ریال
کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) برای هر فرزند (ماهیانه)	۳۸۹,۷۰۰ ریال
حقوق یک ساعت کاری عادی با حداقل مزد	۱۷,۷۱۴ ریال
حقوق یک ساعت اضافه کاری عادی با حداقل مزد	۲۴,۸۰۰ ریال
پایه سنواتی (روزانه)	۲,۵۰۰ ریال

توضیح اینکه :

۱- از اول سال ۱۳۹۱ سایر سطوح مزدی به ماخذ روزانه ۷٪ به اضافه روزانه ۱۲۰۹۳ ریال افزایش می یابد .

۲- کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) منحصرأ تا دو فرزند بیمه شده پرداخت می شود مشروط بر آنکه :

الف) بیمه شده حداقل سابقه پرداخت حق بیمه هفتصد و بیست روز کار را داشته باشد .

ب) سن فرزندان از هجده سال کمتر باشد و یا منحصرأ به تحصیل اشتغال داشته باشد .
(مطابق ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی)

*بخشنامه مزد سال جاری و دستورالعمل های تبعی آن ، در تارنمای (وب سایت)

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نشانی www.mcls.gov.ir

یا www.irimlsa.ir در دسترس قرار داده شده است .

شماره: ۱۵۲۳۲۷

تاریخ: ۱۳۹۰/۱۲/۲۴

پیوست:

«بخشنامه»

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۴، پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۱، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۹۱ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۱۲۹۹۰۰ ریال (یکصد و بیست و نه هزار و نهصد ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۱ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۷ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۱۲۰۹۳ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۰ افزایش می یابد.

تبصره ۵: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۱۲۹۹۰۰ ریال (یکصد و بیست و نه هزار و نهصد ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۱ دارای یکسال سابقه کار شده، و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۲۵۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

شماره: ۱۵۲۳۲۷

تاریخ: ۱۳۹۰/۱۲/۲۰

پیوست:

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۰، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۱ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۳۵۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۱ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

عبدالرضا شیخ الاسلامی

۰۱۱۱۱



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۴ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۵۲۳۲۷ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۴ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۴ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۱ روزانه ۷ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۰) به اضافه روزانه ۱۲۰۹۳ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۹۱ = ۱۲۰۹۳ + (\text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۹۰ \times ۱/۰۷)$$

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۱۲۹۹۰۰ ریال در روز شود، مبلغ ۱۲۹۹۰۰ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۰ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۱۳۹۱ معادل ۷ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۰) و نظایر آن ها

تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۷ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۰)، از ابتدای سال ۱۳۹۱ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۱۳۹۱ خواهد بود.



ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۱

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۹۱ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۱۵۲۳۲۷ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۴ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۱/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوطه معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

تبصره: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورایی عالی کار در سال ۱۳۹۱ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۷ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۲۵۰۰	۲۶۰۰	۲۷۰۰	۲۸۰۰	۲۹۰۰	۳۰۰۰	۳۱۰۰	۳۲۰۰	۳۳۰۰	۳۴۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۳۵۰۰	۳۷۰۰	۳۹۰۰	۴۱۰۰	۴۳۰۰	۴۵۰۰	۴۷۰۰	۴۹۰۰	۵۱۰۰	۵۳۰۰

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل، مطابق جدول پیوست می باشد.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

اسماعیل خریفی آزاد
مدیر کل روابط کار و جبران خدمت

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج

دستورالعمل شماره ۱۵۲۳۷۹ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۵، قابل اجرا در سال ۱۳۹۱

(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرائی طبقه بندی مشاغل)

ردیف	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)					
		خواندن و نوشتن	پایان دوره ابتدایی	پایان دوره راهنمایی	دیپلم متوسطه	فوق دیپلم	لیسانس
۱	بیسواد	۴۶۴۰	۶۹۰۸	۱۱۶۹۱	۱۶۶۳۹		
۲	اول دبستان	۳۵۷۰	۵۷۷۴	۱۰۸۵۳	۱۵۹۱۰		
۳	دوم دبستان	۲۵۰۰	۴۶۴۰	۱۰۰۱۸	۱۵۱۸۲		
۴	سوم دبستان	۱۲۵۰	۳۵۷۰	۹۲۲۱	۱۴۳۵۶		
۵	چهارم دبستان		۲۵۰۰	۸۴۲۵	۱۳۵۳۰		
۶	پایان دوره ابتدایی			۶۹۰۸	۱۱۶۹۱		
۷	اول راهنمایی			۴۶۴۰	۱۰۰۱۸		
۸	دوم راهنمایی			۲۵۰۰	۸۴۲۵		
۹	پایان دوره راهنمایی (سیکل)				۶۹۰۸	۱۱۶۹۱	
۱۰	اول دبیرستان				۵۷۷۴	۱۰۸۵۳	
۱۱	دوم دبیرستان				۴۶۴۰	۱۰۰۱۸	
۱۲	سوم دبیرستان				۲۵۰۰	۸۴۲۵	
۱۳	دیپلم و پیش دانشگاهی					۶۹۰۸	۱۱۶۹۱
۱۴	فوق دیپلم						۶۹۰۸
۱۵	لیسانس						۱۱۶۹۱
۱۶	فوق لیسانس						۶۹۰۸

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۸۴۲۵ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد. توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.



**دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۴ شورای عالی کار
در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت**

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۵۲۳۲۷ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۴ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۴ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۷ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۱ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۰) در مورد کلیه کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۷ درصد افزایش می یابند. در صورتیکه کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۷ درصد افزایش یابد.

تبصره: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر بصورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در اینصورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۷ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز بدلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد شد.)

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۷ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۳۹۱ روزانه ۱۲۰۹۳ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتیکه کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۹۱ روزانه ۱۲۰۹۳ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار بصورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره: در صورتیکه مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۱۲۹۹۰۰ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۱۲۹۹۰۰ ریال خواهد بود.

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۵۲۳۸۰
تاریخ: ۱۳۹۰/۱۲/۲۵
پیوست:

۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۵۲۳۲۷ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۴ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

اسماعیل ظریفی آزاد
مدیر کل روابط کار و جبران خدمت