

بولتن خبری

ویژه کارفرمایان



سازمان تامین اجتماعی

گزیده اخبار جراید و خبرگزاری ها

در حوزه تامین اجتماعی

آبان ماه ۱۳۹۰

مقدمه:

در دنیای امروز به منظور توسعه و ترویج برنامه های اجتماعی از شیوه های مختلف فرهنگ سازی و اطلاع رسانی بهره گیری می شود. در همین راستا اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل تامین اجتماعی در تلاش است ضمن گسترش تعاملات فی مابین با ذی نفعان اجتماعی (تشکلهای کارگری، بازنشستگی و بویژه کارفرمایی) نسبت به انجام فعالیتهای اطلاع رسانی با استفاده از روشهای متنوع ارتباطی اقدام نماید که یکی از این روشها بهره مندی از بولتن اطلاع رسانی است از این رو بولتن خبری ویژه کارفرمایان جهت انعکاس آخرین اخبار و اطلاعات ویژه تامین اجتماعی به صورت ماهانه تهیه و برای تمامی کانونها و تشکلهای کارفرمایی ارسال خواهد شد.

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی خبر داد:

راه اندازی سرویس اینترنتی ارسال حق بیمه تامین اجتماعی

خبرگزاری فارس:

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی از راه اندازی سرویس پرداخت اینترنتی حق بیمه خبر داد. به گزارش خبرگزاری فارس به نقل از تامین، رحمت الله حافظی با بیان این خبر، گفت: سامانه متمرکز تامین اجتماعی آماده بهره برداری است و با راه اندازی این سرویس کارفرمایان می توانند از خدمات غیرحضوری سازمان تامین اجتماعی بهره مند شوند. مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی افزود: با راه اندازی سرویس اینترنتی حق بیمه، ارسال لیست و پرداخت حق بیمه به صورت غیرحضوری میسر می شود. حافظی اظهار داشت: این سرویس به صورت آزمایشی در حال اجراست و طی چند ماه آینده به صورت فراگیر در کل کشور قابل استفاده خواهد بود و کارفرمایان سازمان تامین اجتماعی می توانند از خدمات غیرحضوری این سازمان بهره مند شوند. وی تأکید کرد: کارفرمایان تحت پوشش شعبه یک تامین اجتماعی تهران بزرگ از ۵ آبان سال جاری می توانند با مراجعه به این شعبه و عقد قرارداد و دریافت رمز اینترنتی، لیست حق بیمه کارکنان خود را از طریق اینترنت و بدون حضور در شعبه مربوطه پرداخت کنند. لازم به ذکر است، این طرح تا پایان آذر سال جاری در تمام شعب تهران و تا پایان سال ۹۰ در کل کشور اجرایی خواهد شد.

پرونده ها و ابلاغ احکام مطالباتی کارفرمایان الکترونیکی می شود

در راستای تسریع و روانسازی امور و رفاه حال بیشتر کارفرمایان و کاهش مراجعه های غیرضروری، بزودی طرح تشکیل الکترونیکی پرونده ها و ابلاغ های احکام مطالباتی در شعب تابعه، پس از اتمام آزمایش و اخذ مجوزهای قانونی عملیاتی و آغاز می شود.

رضا امینی مدیرکل تامین اجتماعی شرق تهران بزرگ، در نشست شورای اداری که با حضور معاونان، کارشناسان گروه های تخصصی این اداره کل و روسای شعب تابعه برگزار شد، ضمن اعلام این خبر گفت: اجرای این طرح که برای نخستین بار به صورت آزمایشی در شعبه ۲۷ تهران آغاز شده است، به منظور کاهش مراجعه های غیر ضروری، تسریع و روانسازی امور و رفاه حال بیشتر کارفرمایان صورت گرفته است.

وی در تشریح چگونگی اجرای این طرح، یادآور شد: «پیش از اجرای طرح ابلاغ الکترونیکی، کار اعلام و ابلاغ بدهی ها به صورت سنتی و با فرآیندی طولانی انجام می شد که علاوه بر اتلاف وقت همکاران واحدهای اجرایی و صرف هزینه های فراوان، معمولاً کارفرمایان نیز از نحوه ابلاغ و وصول نشدن ابلاغ ها ابراز نارضایتی می کردند. این در حالی است که پیشتر به علت حجم زیاد ابلاغ ها، تنها بخشی از کار توسط واحدهای اجرایی در شعب انجام می شد و بخش بیشتر ابلاغ احکام بدهی کارفرمایان در طی فرآیند برون سپاری از طریق شرکت پست صورت می گرفت که در هر دو حالت، با وجود صرف هزینه های فراوان معمولاً هم نتیجه مطلوبی حاصل نمی شد.»

وی افزود: «از سوی دیگر به نظرمی رسد در صورت برطرف شدن کامل مشکلات حقوقی ابلاغ های الکترونیکی و مهیا شدن امکانات لازم و تکمیل اطلاعات مربوط به ثبت نشانی الکترونیکی، شماره تلفن های همراه و رضایتنامه ویژه کارفرمایان و سرویس ارسال پیامک می توان احکام و ابلاغ های کارفرمایان را به روز برای آنها ارسال کرد و با این کار علاوه بر کاهش هزینه های قابل توجه ناشی از اجرای روش های فعلی از خسارت های مادی و معنوی فراوان وارده به کارفرمایان محترم و سازمان تامین اجتماعی که نتیجه فرآیند ابلاغ نشدن صحیح احکام مطالباتی است جلوگیری کرد و شاهد تحولی اساسی برای رضایتمندی بیشتر کارفرمایان و کاهش حجم مراجعه های غیر ضروری به شعب سازمان تامین اجتماعی باشیم.»

اجرای ماده ۸۰ قانون برنامه پنجم توسعه مستلزم اختصاص اعتبار است

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اجرای ماده ۸۰ قانون برنامه پنجم توسعه را مستلزم اختصاص اعتبار از سوی دولت دانست و گفت: در آیین نامه اجرایی مربوط به این ماده نیز تصریح شده است که اجرای این قانون مستلزم تعیین سقف اعتبار است.

به گزارش ایلنا، دکتر رحمت اله حافظی از مذاکره با معاون برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری برای اجرای این ماده از قانون برنامه پنجم توسعه خبر داد و افزود: از آنجا که در برنامه بودجه سال ۹۰ اعتباری برای این موضوع در نظر گرفته نشده است، اعتبار لازم برای اجرای این ماده از محل فروش املاک دولتی قابل تأمین است. علاوه بر آن در صورت موافقت معاونت برنامه ریزی نظارت راهبردی رئیس جمهوری می توان اعتبار مربوطه را در ردیف تعهدات دولت به سازمان تأمین اجتماعی، اضافه کرد.

دکتر حافظی اعتبار لازم برای اجرای ماده ۸۰ قانون برنامه پنجم را ماهیانه بالغ بر ۵۰ میلیارد

تومان ارزیابی کرد و گفت: اجرای این قانون از ابتدای سال جاری نیز نیازمند تأمین اعتباری بالغ بر ۶۰۰ میلیارد تومان است.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه، تأمین اجتماعی پیگیری و تلاش فراوانی برای اجرای این قانون داشته است، اعمال فشار به سازمان تأمین اجتماعی به دلیل عدم اجرای ماده ۸۰ برنامه پنجم توسعه را ناروا و غیرمنصفانه دانست.

لازم به یادآوری است، براساس بند «و» ماده ۸۰ قانون برنامه پنجم به دولت اجازه داده شده است که در جهت ایجاد اشتغال و توسعه کارآفرینی، در رابطه با بخشی از حق بیمه کارفرمایان کارگاه‌هایی که در جهت به کارگیری نیروی کار جدید مبادرت می‌نمایند، تخفیف پلکانی اعمال نماید به شرط آنکه واحد تازه تأسیس بوده و یا در سال قبل از آن کاهش نیروی کار نداشته باشد. همچنین براساس ماده ۵ آیین‌نامه اجرایی این قانون، اعتبار لازم برای اعمال تخفیف حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب بودجه سنواتی و با رعایت سقف اعتبارات مصوب قابل اعمال است.

بازنشستگی بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی با ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه

سازمان تأمین اجتماعی بخشنامه بازنشستگی بیمه‌شدگان براساس بند ۹۱ قانون بودجه سال ۹۰ کل کشور را به واحدهای اجرائی این سازمان ابلاغ کرد.

به گزارش تأمین، براساس این بخشنامه بیمه‌شدگان مرد با داشتن ۶۰ سال و زنان ۵۵ سال تمام و دارا بودن حداقل ۱۰ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه می‌توانند درخواست بازنشستگی نمایند. همچنین بیمه‌شدگانی که دارای حداقل ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه بوده و در اجرای مقررات جاری، طبق آرای کمیسیون‌های پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون بودجه سال ۹۰، از کارافتاده کلی شناخته شده، لیکن حائز شرایط دریافت مستمری نمی‌باشند و سن متقاضیان مرد کمتر از ۶۰ سال و متقاضیان زن کمتر از ۵۵ سال باشد؛ مشمول این بخشنامه می‌شوند.

همچنین چنانچه میزان سابقه پرداخت حق بیمه افراد مشمول این بخشنامه در صورتی که کمتر از ۱۰ سال باشد، می‌توانند با پرداخت حق بیمه سنوات کمتر از ۱۰ سال سهم بیمه‌شده و کارفرما از مزایای این بازنشستگی استفاده نمایند.

لازم به ذکر است حق بیمه این افراد بر مبنای حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال ۱۳۹۰ محاسبه و حکم برقراری مستمری از تاریخ وصول حق بیمه صادر خواهد شد.

همچنین میزان مستمری این قبیل بیمه‌شدگان متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه که حداقل ۱۰ سال می‌باشد، محاسبه و تعیین خواهد شد.

شایان ذکر است در صورت فوت مستمری‌بگیر بازنشسته مشمول این قانون، بازماندگان حائز شرایط وی عیناً از مستمری حین‌الفوت و سایر مزایای متعلقه به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه متوفی برخوردار خواهند شد.

وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی در نشست مشترک با اتاق بازرگانی، عنوان کرد:

واگذاری «شستا» منتفی است

دنیای اقتصاد - مینا یوسفی: اصلاحیه قانون کار که از دو سال پیش کلید خورده در حال نهایی شدن است و به گفته وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی این اصلاحیه به زودی از سوی دولت به مجلس ارسال خواهد شد. اما فعالان بخش خصوصی در اتاق بازرگانی ایران نه تنها هنوز از جزئیات آن اطلاعی ندارند، بلکه نکات مبهم زیادی از جمله نامعلوم بودن سهم تعاون در فضای جدید کسب و کار، مداخله بیش از حد دولت در این زمینه، مشکلات پیش روی واحدهای تولیدی، اشتغال دستوری و اقتصاد صدقه‌ای را به عنوان موارد مورد انتقاد خود بر می‌شمارند.

عبدالرضا شیخ الاسلامی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مراسم صبحانه خوری روز گذشته اتاق ایران که به رسم جلسات دوره‌ای این بار به بررسی فضای کسب و کار می‌پرداخت، در توضیحاتی نه چندان شفاف، رویکرد وزارتخانه جدید در مورد قانون کار و فضای کسب و کار را تشریح و با بیان این که لایحه تدوین شده در دولت تا پایان آبان ماه به مجلس ارسال می‌شود، بر بازگشت نظام استاد شاگردی به اقتصاد کشور تاکید کرد. او معتقد است نظام استاد شاگردی موجب تقویت نیروی کار می‌شود و از این پس باید کارگاه‌ها و کارخانه‌ها با تلفیق آموزش در کار، این نظام را البته نه به صورت سنتی بلکه مدرن اجرایی کنند.

شیخ الاسلامی در این مورد به ۳ شعار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اشاره کرد و گفت: «هر کارگاه یک شاگرد»، «هر ایرانی یک مهارت» و «هر کارخانه یک دانشگاه» روشن‌کننده نظر دولت در مورد نحوه تعامل کارفرما و کارگر است.

البته به گفته شیخ الاسلامی افرادی که جذب بازار کار می‌شوند نباید از ابتدای کار توقع دستمزد کامل داشته باشند. او در مورد نحوه پرداخت حقوق و راه‌های جذب «شاگرد» در مراکز کار توضیح مشخصی نداد و فقط به این اشاره بسنده کرد که برای شاگردها می‌توان مبلغی هم تحت عنوان شاگردانه تعریف کرد. به گفته وزیر کار به این ترتیب یک رابطه ۳ جانبه بین سازمان فنی و حرفه‌ای، کارفرما و کارگر در نظام استاد شاگردی برقرار می‌شود.

او در عین حال که نقش وزارت کار را در اشتغالزایی مهم دانست، اما تاکید کرد: وزارت کار مسوول اشتغال کشور نیست چرا که موضوع اشتغال حاصل عملکرد اقتصادی یک کشور است. به گفته شیخ الاسلامی دولت به هیچ عنوان نباید در امور تعاون دخالت کند و باید صرفاً به امر حاکمیت در این بخش اکتفا شود.

ابهام در عملکرد کمیته امداد و بخش تعاون در این نشست عباس وطن‌پرور، دبیر شورای هماهنگی کارفرمایان کشور تندترین انتقادات را به روند اصلاح قانون کار وارد کرد و در نقد اظهارات وزیر کار به مشکلات موجود در اقتصاد کشور اشاره و به این ترتیب استدلال کرد که با وجود این مشکلات اصلاح قانون کار کارگشای فضای کسب و کار نخواهد بود.

وطن پرور بر اساس نظریه‌های علمی سیاست‌های اشتغال کشور را غیر کارشناسانه ارزیابی کرد و گفت: اشتغال یارانه‌ای، اشتغال صدقه‌ای و دستوری از شاخصه‌های اقتصاد غیرعلمی در جهان است حال آنکه متاسفانه سیاست‌های اشتغال ایران صدقه‌ای و سیاست‌های کاری کشور دستوری است.

او در این مورد مثالی زد و گفت: در سال گذشته ۱۲ هزار میلیارد ریال اعتبار برای اشتغال در کمیته امداد یا ۲۰ هزار میلیارد ریال برای اشتغال در بخش تعاون در بودجه امسال در نظر گرفته شده، اما نتایج آن چه بوده است؟ علاوه بر این، به گفته وطن پرور طبق اسناد برنامه چهارم بیش از ۶۵ درصد جمعیت فعال اقتصادی در تولید ناخالص ملی هیچ نقشی ندارند و سیاست‌ها در جهت دلالی سوق یافته است.

نگرانی از افزایش بیکاری‌ها

به هر حال تلاش دولت برای اصلاح نظام قانون کار در حالی است که براساس اعلام فعالان اقتصادی طی ماه‌های اخیر به خاطر مشکلات ناشی از افزایش قیمت حامل‌های انرژی و همچنین بدهی کلان دولت به واحدهای تولیدی و پیمانکاران هر روز افراد جدیدی در کشور شغل خود را از دست می‌دهند. البته شیخ الاسلامی در پاسخ به این نگرانی اعضای اتاق بازرگانی ایران واکنشی نشان نداد و در پاسخ به سوال «دنیای اقتصاد» در مورد آمار بیکاران، از یک سو مشکلات واحدهای تولیدی و در نتیجه بیکار شدن کارگران این واحدها را به شدت رد کرد و از سوی دیگر نیز گفت: آمار بیکاران باید از سوی مرکز آمار ایران ارائه شود نه وزارت کار.

حمیدرضا صالحی، دبیر سندیکای صنعت برق در جلسه دیروز به موضوع وضعیت نامطلوب بنگاه‌های اقتصادی در کشور اشاره کرد و گفت: در حال حاضر به دلیل حجم زیاد بدهی دولت به واحدهای صنعت برق در برخی از واحدها بیش از ۴۰ درصد کارگران از کار برکنار شده‌اند. در این میان حمید حسینی، عضو هیات رییس‌اتاق تهران نیز از مهم‌ترین چالش‌های فضای کسب و کار را بحث بیمه اجباری نیروی کار و نرخ بالای نیروی انسانی ذکر کرد و خواستار اصلاح اساسنامه تامین اجتماعی شد.

معافیت کارفرماها از پرداخت حق بیمه کارگران!

البته در پاسخ به این نگرانی‌ها و پرسش‌های بخش خصوصی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نهایی شدن پیش نویس قانون کار اشاره کرد و همچنین گفت: معافیت کارفرماها از پرداخت حق بیمه کارگران نیز به تازگی در مجلس تصویب شده و در روزهای آینده برای اجرا ابلاغ خواهد شد. آن طور که شیخ الاسلامی می‌گوید: رویکرد وزارت کار در اصلاح قانون کار جدید بی‌طرفانه است و سعی می‌شود به طور یک‌جانبه از کارگر یا کارفرما جانبداری نشود.

او البته ناگهان به انتقاد از رسانه‌ها پرداخت و برای این که بر لزوم کارشناسی شده تاکید کند، گفت: تلاش من این است که از فضای سیاسی و رسانه‌ای کاذب پرهیز کنم، چرا که مصلحت مملکت در این روزنامه بازی‌ها و سیاست بازی‌ها از بین می‌رود. البته پس از این که به طور مخفیانه در

این مورد تذکری به شیخ‌الاسلامی داده شد، او با اشاره به این تذکر، اظهارات خود را اصلاح کرد و گفت: البته برخی از رسانه‌ها نیز وجود دارند که با حسن‌نیت به انتشار اخبار می‌پردازند.

شستا واگذار نمی‌شود

بحث بر سر اصلاح قانون کار و تاکید نمایندگان بخش خصوصی در مورد لزوم اصلاح قانون سازمان تامین اجتماعی همزمان با انتشار خبر کشف اختلاسی جدید در شستا(شرکت سرمایه گذاری سازمان تامین اجتماعی) بود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی واگذاری شستا را تکذیب می‌کند و می‌گوید: قرار است تنها برخی شرکت‌ها و بنگاه‌های وابسته به شستا که تصدیگری بیش از حد تامین اجتماعی را می‌طلبید، واگذار شود.

همزمان با این اظهارات روز گذشته نیز برخی رسانه‌ها به نقل از عضو کمیته تحقیق و تفحص مجلس شورای اسلامی از اختلاس هزار میلیارد تومانی در «شستا» خبر دادند. به گفته سلیمان جعفرزاده، عضو کمیته تحقیق و تفحص از تامین اجتماعی مجلس با اعلام این خبر گفته است اگر هیات ریسه مجلس از ادامه کار جلوگیری نمی‌کرد می‌توانستیم بیش از سه هزار میلیارد تومان اسناد و مدارک تخلف در این شرکت‌ها را اثبات کنیم. البته این خبر از سوی هادی مقدسی، دیگر عضو کمیته تحقیق و تفحص و نیز روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی تکذیب شده است، به گفته مقدسی تاکنون حتی یک ریال اختلاس در این سازمان به کمیته تحقیق و تفحص گزارش نشده است.

تامین اجتماعی رقابتی شود

با تمام این بحث و انتقادهای در پایان این جلسه قرار شد تا اعضای اتاق ایران نیز مجموع نظرات خود را در مورد اصلاح قانون کار گردآوری کنند و در اختیار وزارت کار قرار دهند. محمد نهاوندیان، رییس اتاق بازرگانی ایران که این نکته را اعلام کرد، با تاکید بر ضرورت رقابتی شدن خدمات تامین اجتماعی گفت: کیفیت خدمات تامین اجتماعی ممکن است در برخی نقاط مناسب نباشد، اما کارفرما می‌خواهد شرایط را انتخاب کند که از کدام کیفیت خدمات تامین اجتماعی بهره‌مند شود.

رییس اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران می‌گوید: در برخی از بندهای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی زمینه رقابت در ارائه خدمات تامین اجتماعی فراهم شده است که باید مشخص شود آیا سیاست وزارتخانه جدید، رقابتی کردن خدمات تامین اجتماعی است یا این موضوع در دستور کار قرار ندارد.

به گفته نهاوندیان، سرمایه‌گذاری به عنوان لازمه قطعی ایجاد شغل، باید مورد توجه قرار گیرد. البته در این مورد باید روح تعاون را دنبال کرد؛ ضمن اینکه تغییر فضای کنونی کسب و کار در گرو تغییر ساختار فعالیت‌های تعاونی نیز خواهد بود.

راه‌اندازی سرویس اینترنتی ارسال حق‌بیمه

عصر ایرانیان

مدیرعامل صندوق تأمین اجتماعی از راه‌اندازی سرویس پرداخت اینترنتی حق‌بیمه خبر داد. رحمت‌اله حافظی افزود: سامانه متمرکز تأمین اجتماعی آماده بهره‌برداری است و با راه‌اندازی این سرویس کارفرمایان می‌توانند از خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی بهره‌مند شوند. وی گفت: با راه‌اندازی سرویس اینترنتی حق‌بیمه، ارسال لیست و پرداخت حق‌بیمه به صورت غیرحضوری میسر می‌شود. حافظی اظهارداشت: این سرویس به صورت آزمایشی در حال اجراست و طی چند ماه آینده به صورت فراگیر در کل کشور قابل استفاده خواهد بود و کارفرمایان تحت پوشش شعبه یک تأمین اجتماعی تهران بزرگ از ۵ آبان سال جاری می‌توانند لیست حق‌بیمه کارکنان خود را از طریق اینترنت پرداخت کنند.