

نشست مشورتی اجرای

"چارچوب حمایت، احترام و اصلاح" سازمان ملل

Implementation of the UN "Protect, Respect and Remedy" Framework

مسئول تدوین و تبیین "اصول راهنمایی" چارچوب فوق:

آقای پرفسور جان روجی (*Prof. John Ruggie*)، نماینده ویژه دبیرکل سازمان ملل

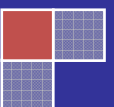
زمان و مکان برگزاری نشست: ۵ اکتبر ۲۰۱۰ (یک نیمه روز) در پاریس

شرکت کننده در نشست مذکور به نمایندگی از "کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران":

خانم شهره تصدیقی

تاریخ تصویب سند در شورای حقوق کمیته سازمان ملل:

۱۶ ژوئن ۲۰۱۱ (در ژنو)



تصویب "اصول راهنمایی" سازمان ملل در

اجرای چارچوب حمایت، احترام و رفع نقض حقوق بشر در کار:

مقدمه:

موضوع "کار و حقوق بشر" از جمله موضوعاتی می باشد که از دهه ۱۹۹۰ بطور پیوسته در دستور کار سیاست گذاری جهانی قرار گرفته است. روشن است که گسترش وسیع بخش خصوصی در جهان افزایش بسیار وسیع فعالیت های اقتصادی فراملی را در پی خواهد داشت.

این تحولات، که آگاهی اجتماعی نسبت به اثرات کار بر حقوق انسان ها را موجب شد توجه سازمان ملل را به خود معطوف داشت.

یکی از اقدامات اولیه سازمان ملل در این راستا این بود که تدوین "استانداردهایی درخصوص شرکت های فراملی و دیگر واحدهای تولیدی" را خواستار شد. این کار توسط کارشناسی تحت نظارت "کمیسیون وقت حقوق بشر" انجام شد.

اساساً این جریان در این راستا بود که تحت قوانین بین المللی، وظایفی در رابطه با حقوق بشر بطور مستقیم به شرکت ها تحمیل گردد که کشورها، تحت پیمان ها و قطعنامه هایی که خود با پیوستن به آنها پذیرفته اند، بر عهده دارند.

آگاهی و اطلاعات میان گروه های دست اندرکار در رابطه با موضوع "کار و حقوق بشر" وجود داشت. بر این اساس نماینده ویژه یک برنامه گسترده و سیستماتیک آغاز کرد که در آن موارد نقض حقوق انسان ها توسط کارفرمایان تحقیق شد، استانداردها و ضوابط حقوق بشری و همچنین قوانین جزایی بین المللی مورد مذاقه قرار گرفت، رویه هایی که توسط کشورها و کمپانی ها به اجرا در می آمد، تعهدات کشورها در قبال رعایت حقوق بشر همچنین نظرات ارکانهای بین المللی درگیر

در این امر تشریح شد و در همین راستا اثرهای توافقی ها و قراردادهای سرمایه گذاری، قوانین شرکت ها و مقررات تأمین امنیت شغلی در سیاست های "حقوق بشری کشورها" و همچنین "کمپانی ها و واحدها" مورد تحقیق قرار گرفت، نتایج این تحقیقات مرتباً از طریق وب سایت ویژه این نماینده به اطلاع عموم، از جمله خود "شورای حقوق بشر" می رسید این تحقیق چارچوبی مبتنی بر وقایع امر درخصوص کار و فعالیت های کمپانی ها و چگونگی رعایت حقوق انسان ها در کار ارائه داد که "اصول راهنمایی برای کار و حقوق انسان ها در کار" را نیز دربرداشت.

در سال ۲۰۰۷ میلادی، شورا مدت مأموریت این نماینده ویژه را برای یک سال دیگر تمدید نمود و از وی خواست تا پیشنهادها و توصیه های خود را در راستای موضوع "حقوق بشر و کار شرکت های فراملی و ملی" ارائه نماید. که این مرحله فاز دوم کار این نماینده بود. وی در تحقیقات خود دریافت که اقدامات بسیار متعددی، چه دولتی و چه خصوصی، در رابطه با مسأله "کار و حقوق بشر" صورت گرفته است ولی هیچ یک به میزان و مرحله ای که به واقع موجب حرکت بهتر بازارهای شود، نیست و هر یک قالب جداگانه ای از یکدیگر دارند. به این ترتیب، در سال ۲۰۰۸، این نماینده ویژه تنها یک پیشنهاد به شورای حقوق بشر ارائه نمود و آن اینکه این شورا، چارچوب "حمایت، احترام و مکانیزم رفع نقض حقوق بشر" را که وی به دنبال سه سال تحقیق و تفحص و مشورت تدوین کرده بود حمایت نماید. شورا به اتفاق آرا در قطعنامه شماره ۸/۷ خود از این چارچوب حمایت و آن را تصویب نمود.

این چارچوب (Protect, Respect, and Remedy Framework) بر سه محور استوار است:

(۱) وظایف دولت ها در جلوگیری از موارد نقض حقوق بشر توسط طرف های سوم، از جمله واحدها و شرکت ها، از طریق سیاست گذاری ها و قوانین و مقررات مناسب.

(۲) تدوین محدوده مسئولیت شرکت ها در احترام به حقوق انسان ها به طوری که شرکت ها آگاهانه

از نقض حقوق نیروی کار خود اجتناب ورزند.

۳) وجود مکانیزم هایی برای دستیابی گروه های هدف (که حقوق انسانی شان نقض شده)، برای احقاق حقوق حقه شان که این مکانیزم ها شامل مکانیزم های غیرقضایی است.

هر سه محور فوق اساساً به طور مجزا اصولی و در کل مکمل و ملزوم یکدیگرند.

علاوه بر تصویب این چارچوب (Framework) توسط شورای حقوق بشر سازمان ملل، کلیه دولت ها، شاغلان و نیروی کار، شرکت ها، انجمن های نمایندگی شرکت ها، سازمان های کارگری، نهادهای جامعه مدنی و طرفدار حقوق بشر همچنین سرمایه گذاران مورد تأیید و قبول قرار گرفت. به علاوه محتوا و مفاد آن توسط برخی نهادهای چند ملیتی از جمله "سازمان های بین المللی استاندارد" و سازمان توسعه و همکاری اقتصادی در تدوین اقدامات خودشان در زمینه "کار و حقوق بشر" مورد استفاده قرار گرفت.

به این ترتیب شورای حقوق بشر سازمان ملل ضمن استقبال و قبول "چارچوب حمایت، احترام، رفع نقض حقوق بشر" در قطعنامه شماره ۸/۷ خود باز مدت کار این نماینده ویژه را تا ماه ژوئن سال ۲۰۱۱ میلادی تمدید نمود و از وی خواست تا این چارچوب را از طریق ارائه پیشنهادات عملی اجرایی نماید. و این مرحله سوم کار این نماینده بوده است. در خلال بحث ها در نشست ماه ژوئن سال ۲۰۱۰ میلادی هیأت های شرکت کننده در نشست مذکور توافق کردند که پیشنهادات اجرایی این نماینده قالب "اصول راهنما" یا اصول رهنمودی برای اجرای چارچوب سازمان ملل به خود بگیرد.

شورا از این نماینده ویژه خواست تا در تدوین "اصول راهنمای" خود از همان پروسه تحقیق و مشاوره گسترده که از ویژگی کار این نماینده از شروع به این کارش بود استفاده نماید. به این ترتیب، "اصول راهنما" متضمن بحث ها و گفتگوهای گسترده و فراگیر با دولت ها، جامعه کارآفرینان و کارفرمایان، سازمان های نمایندگی کارفرمایان و بخش خصوصی، نهادهای جامعه مدنی و

طرفدار حقوق بشر، اشخاص و گروه های متأثر از نقض حقوق بشر، سازمان های بین المللی و منطقه ای و زیرمنطقه ای مرتبط با موضوع و دیگر افراد علاقمند به مباحث حقوق بشری، توسط نماینده ویژه دبیرکل سازمان ملل متحد تدوین شد و جهت تصویب آن به شورای حقوق بشر سازمان ملل تسلیم گردید. که این پروسه تصویب و چگونگی پیگیری آن در صفحات آتی گزارش حاضر خواهد آمد.

متن کامل این "اصول راهنما" که تحت عنوان "اصول راهنمای سازمان ملل برای کار و حقوق بشر" تصویب و منتشر شده است در وب سایت ذیل قابل بهره گیری است.

<http://www.ohchr.org/EN/Issues/TransnationalCorporations/Pages/Reports.aspx>

این "اصول راهنما" یک استاندارد جهانی معتبر و قابل استفاده برای پیشگیری و پرداختن به خطرات و اثرات منفی حقوق بشر مرتبط با فعالیت شرکت ها و نهادهای خصوصی ارایه می دهد. این "اصول" در نشست ماه ژوئن سال ۲۰۱۱ به تصویب رسید و همچنین تشکیل یک گروه کاری برای پیگیری های آتی آن مورد تأیید قرار گرفت که گزارش آن همچنانکه قبلاً ذکر شد در صفحات آتی درج است.

ولی قبل از آن لازم به ذکر است که نام این نماینده ویژه دبیرکل سازمان ملل متحد پروفیسور جان راگی (Prof. John Ruggie) است. وی در تمام طول دوره ۶ ساله مأموریت خود (از ۲۰۰۵ تا ۲۰۱۱) تمامی پروسه کاری خود در این مقام را از طریق تحقیقات، مشاوره ها، گفتگوها، جلسات چند جانبه و نشست های تخصصی با دعوت از تمامی طرف های ذی ربط (دولت ها، شرکت های چند ملیتی و فراملی و ملی، نهادهای کارگری، سازمان های بین المللی، نهادهای طرفدار حقوق بشری و جامعه مدنی، اشخاص و گروه های آسیب دیده از نقض حقوق بشر، مسئولان قضایی و غیرقضایی حل اختلافات روابط کار و همچنین افراد مستقل علاقمند به حقوق بشری) به عمل آورده است. به علاوه

از طریق on line نیز در این ارتباط دعوتی از "کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران" برای نشستی که در پنجم ماه اکتبر سال ۲۰۱۰ در پاریس برگزار شد به عمل آمد که خانم شهره تصدیقی به نمایندگی از طرف این کانون عالی در آن نشست یک نیمه روزه شرکت نمود، در این نشست نظر کانون عالی مذکور در جهت حمایت از نظرات ابراز شده توسط سازمان بین المللی کارفرمایان در این خصوص ابراز شد. سازمان بین المللی کارفرمایان در طول شش سال مأموریت آقای جان راگی (John Ruggie) با مشارکت فعال در پروسه کاری این نماینده همواره از مدل گفتگوهای چند جانبه و فراگیر نامبرده حمایت نمود. این حمایت از سوی سازمان بین المللی کارفرمایان از کار پروفیسور جان راگی در تحقیق و تبیین و تدوین "اصول راهنما" کمک نمود. همچنین یک مکانیزم پیگیری اجرای این اصول از طریق همان پروسه گفتگوهای فراگیر و چند جانبه به عنوان گزینه برتر از سوی سازمان بین المللی کارفرمایان مطرح شد که نماینده ویژه دبیرکل سازمان ملل متحد آقای پروفیسور جان راگی نیز بر همان منوال عمل نمود. به این ترتیب نتیجه یک فعالیت ۶ ساله از سوی نماینده منتخب دبیرکل سازمان ملل که از سوی شورای حقوق بشر ملل متحد موظف به انجام آن بود در ماه ژوئن سال جاری میلادی به تصویب سازمان ملل رسید. علاوه بر وب سایت فوق الذکر که مربوط به سازمان ملل است. وب سایت شخصی آقای جان راگی به نشانی:

<http://www.business-humanrights.org/SpecialReportal/Home>

نیز برای آگاهی از کل جریانات ۶ ساله فعالیت وی و پرسش و پاسخ های مربوطه به این نشانی در دسترس است.

در تاریخ ۱۶ ژوئن سال میلادی جاری (خرداد ۱۳۹۰)، شورای حقوق بشر سازمان ملل متحد قطعنامه ای درخصوص "حقوق بشر و شرکت های فراملی و دیگر مؤسسات تولیدی" به تصویب رساند که از آن طریق یک سری اصول رهنمودی برای "کار و حقوق بشر" (Business and Human Rights) را مورد تأیید قرار داد. این اصول دربر گیرنده مفادی است که چگونه دولت ها و کارفرمایان باید

چارچوب "حمایت، احترام به حقوق بشر در کار و مکانیزم رفع تخطی های حقوق انسان ها در کار" را به منظور مدیریت بهتر کار و چالش های حقوق بشری به اجرا گذارند. "چارچوب حمایت، احترام، رفع نقض حقوق بشر در کار" از جمله مصوبات شورای حقوق بشر سازمان ملل متحد می باشد. در این چارچوب و پیرو آن در قطعنامه مصوب شورای حقوق بشر (قطعنامه فوق الذکر) مسئولیت های شرکت ها در احترام به حقوق انسان ها در کار معیارها و ضوابطی را برای کمپانی ها مشخص می کند مبنی بر اینکه این کمپانی ها چگونه آگاه باشند و نشان دهند که به حقوق مرتبط با کار انسان ها احترام می گذارند.

از طریق قطعنامه مصوب ژوئن سال ۲۰۱۱، شورای حقوق بشر سازمان ملل همچنین تصمیم گرفت تا یک گروه کاری، متشکل از ۵ کارشناس و متخصص مستقل با توزیع متعادل منطقه ای، برای مدت سه سال، درخصوص موضوع "حقوق بشر و کمپانی های فراملی و ملی" تشکیل دهد. اعضای این گروه کاری از طریق شورای حقوق بشر سازمان ملل در نشست ماه سپتامبر سال جاری میلادی (۲۰۱۱) تعیین خواهند شد. مقررات این گروه کاری به موارد ذیل پردازد:

- * ارتقای جامع و مؤثر پخش و اجرای "اصول رهنمودی" "Guiding Principles"
- * تعیین، تبادل و ترویج شیوه های مناسب و آموخته ها از اجرای "اصول رهنمودی"، سپس ارزیابی جریان و ارایه پیشنهاد بر آن اساس.
- * حمایت و پشتیبانی از تلاش هایی که در جهت ارتقای ظرفیت سازی و بهره گیری از "اصول رهنمودی" به عمل می آید.
- * انجام بازدید از کشورها
- * برقراری گفتگوهای دائم و منظم و بحث درخصوص زمینه های ممکن برای همکاری با دولت ها و دیگر دست اندرکاران مربوط

و بالاخره، شورای حقوق بشر سازمان ملل در نشست ماه ژوئن سال جاری خود همچنین تصمیم گرفت نشست های سالانه چند جانبه درخصوص "حقوق بشر و کار"، تحت هدایت گروه کاری مذکور برگزار نماید تا درخصوص روند کار و چالش های پیش رو در اجرای "اصول رهنمودی" و همچنین گفتگو برای همکاری درخصوص موضوعات مرتبط با "کار و حقوق انسان ها در کار" بحث و مذاکره نمایند.

در این جریان، سازمان بین المللی کارفرمایان از ابتدای شروع کار نماینده ویژه دبیرکل سازمان ملل متحد در روند تدوین "اصول رهنمودی"، در جهت دفاع از حقوق بر حق کارفرمایان مشارکت اصولی و فعال داشت. همچنان به کار نزدیک با دبیرخانه شورای حقوق بشر در کار ادامه خواهد داد تا به نحو مؤثر در توزیع و پخش این "اصول رهنمودی" همچنین اجرای آن ایفای نقش نماید.

مقرر است سازمان بین المللی کارفرمایان کلیه اعضای خود را از هرگونه تحولی در این خصوص، در زمان مناسب، مطلع نماید.

اینک برگردان فارسی قطعنامه مصوب ۱۶ ژوئن سال ۲۰۱۱ در مورد فوق تقدیم می گردد.

مجمع عمومی سازمان ملل متحد

قطعنامه مصوب شورای حقوق بشر در خصوص "حقوق بشر و شرکت های فراملی و ملی"

مصوب ۱۶ ژوئن سال ۲۰۱۱

شورای حقوق بشر سازمان ملل،

- با یادآوری قطعنامه شماره ۸/۷ مورخ ۱۸ ژوئن سال ۲۰۰۸ این شورا و همچنین قطعنامه شماره ۲۰۰۵/۶۹ مورخ ۲۰ آوریل ۲۰۰۵ کمیسیون حقوق ملل "در خصوص موضوع حقوق بشر و شرکت های فراملی و دیگر مؤسسات تولیدی"،
- همچنین با یادآوری قطعنامه شماره ۵/۱ و ۵/۲ مورخ ۱۸ ژوئن ۲۰۰۷ شورای حقوق بشر سازمان ملل و با تأکید بر اینکه نماینده مجری، وظایف خود را براساس این قطعنامه ها و ضمایم پیوستی آنها به انجام خواهد رساند،
- با تأکید بر اینکه کمپانی های فراملی و دیگر واحدها در جهت احترام به حقوق انسان ها در کار دارای مسئولیت هایی می باشند،
- با پذیرش این اصل که قوانین و مقررات صحیح (از جمله مقررات ملی) مرتبط با کمپانی های فراملی و عملکرد مسئولانه آنها می تواند به ترویج، حمایت و تحقق احترام به حقوق انسان ها کمک نماید و به علاوه در هدایت کردن منافع کسب و کار در جهت برخورداری انسان ها از آزادی های بنیادی و حقوق انسانی کمک مؤثر نماید،
- نظر به اینکه ضعف قوانین و مقررات ملی همچنین ضعف و کوتاهی در اجرای آنها نمی تواند اثرات منفی جهانی شدن بر اقتصادهای آسیب پذیر را رفع و منافع جهانی سازی را بطور کامل

محقق نماید و همچنین نمی تواند منافع فعالیت های شرکت های ملی و فراملی را جهت دهی کند، لذا تلاش های بیشتری جهت برطرف کردن شکاف های مدیریتی در سطح ملی، منطقه ای، و بین المللی ضروری است.

- و با قبول اهمیت ظرفیت سازی تمام نقش آفرینان در مدیریت بهتر و صحیح تر چالش های مرتبط با "کار و حقوق بشر"، سازمان ملل متحد :

۱) همکاری و کار نماینده ویژه دبیرکل سازمان ملل درخصوص حقوق بشر و شرکت های فراملی و ملی را مورد استقبال قرار می دهد و "اصول راهنمای کار و حقوق بشر" را جهت اجرای چارچوب "حمایت، احترام و رفع نقض حقوق بشر" به تصویب می رساند.

۲) همچنین فعالیت های گسترده به عمل آمده از سوی نماینده ویژه دبیرکل در اجرای مسئولیت های محوله اش، به ویژه مشورت های جامع، فراگیر و شفاف بعمل آمده با کلیه دست اندرکاران مربوط و افراد علاقمند در تمامی مناطق و نیز ایفای نقش این نماینده را در ایجاد و تحقق درک بیشتر از چالش های کار و حقوق انسان ها مورد استقبال قرار می دهد.

۳) نماینده ویژه منتخب دبیرکل را به جهت ایجاد و ارتقای آگاهی نسبت به "چارچوب حمایت، احترام و رفع نقض حقوق بشر در کار" که مبتنی بر سه اصل وظیفه دولت ها در حمایت از موارد رعایت حقوق انسان ها، مسئولیت های کمپانی ها در احترام به کلیه حقوق انسان ها، و همچنین ضرورت دستیابی به مکانیزم های رفع نقض حقوق انسان ها در کار، از جمله استقرار سیستم های قضایی و غیر قضایی است تحسین می نماید.

۴) اهمیت و نقش "اصول راهنمای کار و حقوق انسان ها" را در ارایه توصیه های اصولی برای اجرای "چارچوب حمایت، احترام، و رفع نقض حقوق بشر" سازمان ملل، که براساس آن پیشرفت های ارزشمندتری قابل حصول خواهد بود، همچنین رهنمودهایی را که به ارتقای استانداردها و رویه های

مرتبط با کار و حقوق انسان ها در کار کمک نموده و از آن طریق به یک جهانی سازی پایدار اجتماعی کمک می نماید، به رسمیت می شناسد.

۵) "شورای حقوق بشر" بر اهمیت تجزیه و تحلیل و گفتگوهای چند ملیتی و فراملی برای کسب نتایج به روز و ارتقای آگاهی های بیشتر و بهتر از "کار و حقوق انسان ها در کار" تأکید می نماید.

۶) بر تشکیل یک گروه کاری درخصوص "حقوق بشر و شرکت های فراملی"، متشکل از پنج کارشناس مستقل، به نمایندگی متعادل از پنج منطقه، برای مدت ۳ سال، با انتخاب از سوی شورای حقوق بشر سازمان ملل که در هجدهمین نشست خود، تصمیم گرفته است و براین اساس از این گروه کاری می خواهد تا:

الف) تا توزیع و اجرای جامع و مؤثر "اصول راهنما در کار" و حقوق بشر را در راستای اجرای "چارچوب حمایت، احترام، رفع نقض حقوق بشر در کار" سازمان ملل را ارتقاء بخشد.

ب) تجارب آموخته و شیوه های مناسب از اجرای "اصول راهنما" را تعیین، اشاعه و ترویج نماید و با انجام ارزیابی ها، توصیه های مناسب برآن اساس ارایه نماید، و در این چارچوب کلیه اطلاعات لازم را از دولت ها، شرکت های ملی و فراملی، نهادهای حقوق بشر در کشورها، همچنین از نهادهای حقوق بشری و جامعه مدنی کسب نماید.

پ) از تلاش هایی که در جهت ارتقای ظرفیت ها و ظرفیت سازی و استفاده از "اصول راهنما" به عمل می آید حمایت نموده، و همچنین در صورت درخواست، توصیه های لازم را برای تدوین و اصلاح سیاست ها و قوانین داخلی مرتبط با "کار و حقوق انسان ها در کار" ارایه نماید.

ت) از کشورها دیدار نماید و به دعوت آن ها سریعاً پاسخ دهد.

ث) همچنین به تعیین راه حل های جدید و ارایه پیشنهادها در سطح ملی، منطقه ای و بین المللی،

برای ارتقای دستیابی به مکانیزم های مؤثر موجود برای آنان که حقوق شان از طریق فعالیت شرکت ها نقض شده است، بخصوص در مناطق آشوب زده، ادامه دهد.

ج) رویکرد جنسیتی را در دستورکار خود قرار دهد و توجه خاص به افرادی که در شرایط آسیب پذیر زندگی می کنند، به ویژه کودکان، مبذول نماید.

چ) در همکاری نزدیک و هماهنگی کامل با دیگر مصوبات "شورای حقوق بشر"، آژانس های زیر مجموعه سازمان ملل و دیگر نهادهای بین المللی مربوط و همچنین سازمان های حقوق بشری فعالیت نماید.

ح) گفتگوهای منظم و پیوسته برقرار نماید و درخصوص زمینه های ممکن برای همکاری با دولت ها و دیگر دست اندرکاران مربوط، از جمله با نهادهای سازمان ملل، آژانس های تخصصی برنامه ریزی و مالی، از جمله دفتر کمیسیاریای عالی حقوق بشر سازمان ملل، سازمان بین المللی کار، بانک جهانی، برنامه توسعه ملل، سازمان بین المللی مهاجرت، همچنین شرکت های فراملی و دیگر واحدهای تولیدی، نهادهای ملی حقوق بشری، نمایندگان افراد بومی و قبیله ای، سازمان های جامعه مدنی و دیگر سازمان های منطقه ای، زیرمنطقه ای و بین المللی، بحث و مذاکره نماید تا:

★ کار نشست های سالانه "کار و حقوق انسان ها در کار" را هدایت نماید، و

★★ به طور سالانه به شورای حقوق بشر و مجمع عمومی سازمان ملل گزارش دهد.

۷) کلیه دولت ها، آژانس های مربوط سازمان ملل، ارکان های برنامه ریزی و مالی، نقش آفرینان جامعه مدنی، از جمله سازمان های غیردولتی، همچنین بخش خصوصی را باید به همکاری کامل با "گروه کاری" (Working Group) مزبور در اجرای مسئولیت های محوله اش، از جمله پاسخگویی مثبت به درخواست های این گروه کاری، تشویق و ترغیب نمایند.

۸) از سازمان های منطقه ای و بین المللی دعوت می نماید تا به هنگام تبیین و تدوین سیاست ها و اسناد مربوط، نظرات "گروه کاری" را نیز جویا شوند.

۹) از دبیرکل و کمیسیاریای عالی حقوق بشر درخواست می نماید تا کلیه همکاری های لازم را با این "گروه کاری" در انجام وظایف محوله اش بنمایند.

۱۰) همچنین نقش اهمیت نهادهای ملی حقوق بشری را که مطابق با "اصول پاریس" در رابطه با "کار و حقوق بشر" تأسیس شدند مورد توجه و استقبال قرار می دهد، و این نهادها را به ارتقای بیشتر توان و ظرفیت شان در ایفای مؤثر نقش شان، از جمله با حمایت دبیرخانه کمیسیاریای عالی، تشویق و ترغیب می نماید.

۱۱) از دبیرکل می خواهد تا گزارشی از چگونگی کمک سیستم سازمان ملل متحد به طور کل، از جمله آژانس های تخصصی و برنامه ریزی و مالی اش به پیشبرد دستورکار "حقوق بشر در کار" و توزیع و اجرای "اصول راهنما" تهیه نماید و در گزارش، بخصوص به چگونگی مسأله ظرفیت سازی و توانمندسازی تمامی دست اندرکاران مربوط پرداخته و گزارش آن را به "شورای حقوق بشر" در بیست و یکمین نشست این شورا تسلیم نماید.

۱۲) شورا به برگزاری اجلاسی درخصوص "کار و حقوق بشر" با هدایت این گروه کاری تصمیم گرفته است تا در مورد جریان و چالش های اجرای "اصول راهنما" و ارتقای گفتگو و همکاری در رابطه با موضوعات مرتبط با "کار و حقوق بشر"، از جمله چالش های پیش روی بخش های خاص، یا در رابطه با گروه ها یا حقوق های خاص و شناخت و تعیین شیوه ها و راهکاری مناسب، مذاکره و بحث نمایند.

۱۳) همچنین تصمیم گرفته است که این "اجلاس" برای حضور و شرکت دولت ها و کشورها، مکانیزم های ملل متحد، آژانس های تخصصی، نهادهای مالی و برنامه ریزی، سازمان های غیر دولتی، سازمانها

و مکانیزم های مرتبط با مسائل حقوق بشری، نهادهای ملی حقوق بشری و دیگر ارکانهای ذی ربط، شرکت های چند ملیتی و فراملی و دیگر واحدهای تولیدی، سازمان ها و انجمن های کارفرمایی، اتحادیه های کارگری، کارشناسان و اساتید دست اندرکار مسایل "کار و حقوق بشر" نمایندگان بومیان و اهل قبایل، سازمان های غیردولتی طرف مشورت "شورای اقتصادی و اجتماعی" آزاد باشد. همچنین این اجلاس برای دیگر سازمان های غیردولتی که اهداف و مقاصدشان در راستا و انطباق با اهداف و اصول "منشور ملل متحد" است آزاد خواهد بود. همچنین برای افراد و گروه های مشمول نقض حقوق بشر، براساس ترتیبات قطعنامه شماره ۳۱/۱۹۹۶ مورخ ۲۵ ژوئیه ۱۹۹۶ شورای اقتصادی و اجتماعی، و روش های مورد نظر و نظارت "کمیسیون حقوق بشر" از طریق آئین نامه اعتبارنامه ها مطابق با دستورالعمل شورای حقوق بشر نیز آزاد خواهد بود.

۱۴) همچنین تصمیم گرفته است که این "اجلاس" در هر سال برای مدت دو روز کاری برگزار شود.

۱۵) از رئیس "شورای حقوق بشر" می خواهد تا برای هر اجلاس، یک "رئیس اجلاس"، براساس گردش نوبتی منطقه ای، و با مشورت گروه های منطقه ای، با کاندیدائی فرد توسط اعضاء و نظارت "شورا" انتخاب نماید. رئیس اجلاس مسئول تهیه و تدوین یک خلاصه گزارش از بخش های اجلاس، همچنین توزیع و پخش آن میان کلیه شرکت کنندگان اجلاس و تسلیم آن همچنین به گروه کاری خواهد بود.

۱۶) از گروه کاری می خواهد تا در گزارشش، صورتجلسات و بحث های اصلی را نیز منعکس نماید و همچنین موضوع های (بندهای دستورکار) را برای اجلاس های آتی برای ملاحظه "شورای حقوق بشر" پیشنهاد نماید.

۱۷) از دبیرکل و کمیسیاریای عالی می خواهد تا حمایت لازم را جهت تسهیل برگزاری "اجلاس" و شرکت طرف های مربوط از کلیه مناطق در نشست هایش ارایه نماید و در این راستا برای تضمین مشارکت افراد و گروه های متأثر از نقض حقوق بشر توجه خاص مبذول نماید.

۱۸) و بالاخره شورا تصمیم گرفته است تا همچنان این موضوع را در انطباق با برنامه سالانه کار شورای حقوق بشر مورد ملاحظه قرار دهد.

بیان